



IMAGINE DEMAIN

Bimensuel togolais d'information générale | N°0037 Vendredi 18 mars 2022



ECO & FINANCE

Université de l'AGET :

Le rendez-vous a tenu ses promesses

Vue partielle des participants

P.2-4

Eco & Finance

Le Conseil **P.3**
d'Administration
de la BOAD autorise
de nouveaux
engagements pour
un montant de 63,735
milliards FCFA.



Fiscalité

Le système fiscal
togolais **P.5**



Actualité

Vo: **P.6**
Quatre nouvelles
localités électrifiées,
un bâtiment scolaire
construit



Charles Gafan coupant le ruban inaugural

Journée internationale
de la femme : **P.6**
La Commune de
Yoto2 sous le signe
du développement

1997-2022

25 ANS D'ACTUALITE TOGOLAISE



republicoftogo.com

Université de l'AGET : Le rendez-vous a tenu ses promesses.

Des patrons des grandes entreprises membres de l'AGET (Association des Grandes Entreprises du Togo) se sont réunis, fin janvier, pour la première édition de l'Université de leur association. Avec d'autres acteurs et partenaires impliqués dans la vie économique du Togo, ils ont discuté de plusieurs sujets liés à la relance et au développement économique.



Vue partielle des participants

La crise sanitaire de Covid-19 a contraint l'AGET (Association des Grandes Entreprises du Togo) à limiter ses rencontres à quelques réunions virtuelles ces derniers mois. Mais en janvier, elle a renoué avec le présentiel. La première édition de l'Université de l'AGET qui s'est déroulée le 21 janvier 2022 à l'hôtel Onomo à Lomé, a regroupé des personnalités. L'université remplace désormais l'ancien déjeuner-débat annuel de l'AGET.

Les objectifs qui rassemblaient les patrons des grandes entreprises sont de renforcer la synergie entre les membres de l'AGET et de resserrer les liens avec le bureau exécutif, d'échanger sur les perspectives économiques du Togo et les grands thèmes de la vie de l'entreprise, de développer le partenariat entre l'AGET et d'autres organisations patronales de la sous-région ou encore consolider la coopération internationale et la

position régionale du Togo dans les échanges commerciaux.

La première édition a connu la participation de Kodjo Adedze, Ministre du Commerce, de l'Industrie et de la Consommation Locale et de sa collègue Myriam Dossou-Almeida, Ministre du Développement à la Base, de la Jeunesse et de l'emploi des jeunes. D'autres personnalités à l'instar du Président de la Confédération des Employeurs du Sénégal, l'Ambassadeur du Nigéria au Togo, l'Ambassadeur de l'Union européenne au Togo, le Représentant Résident du FMI au Togo, le Représentant Résident de la SFI au Togo étaient aussi présentes.

Le panel introductif, qui s'est déroulé après l'allocution de José SYMENOUEH, (ancien Président de l'AGET de 2011 à 2017 et aujourd'hui Président d'honneur), s'est penché sur le thème : les activités de l'AGET et la conjoncture économique du Togo vue par l'AGET et la situation au Sénégal.

Pour ce panel, Jonas DAOU, Président de l'AGET depuis septembre 2020 et Adama Lam, Président de la Confédération des Employeurs du Sénégal (CNES), ont examiné ensemble la résilience des entreprises togolaises et sénégalaises face à la crise sanitaire liée à la Covid-19. Bien que les plans de relance de ces deux pays aient permis d'atténuer les effets de la crise, et favoriser la reprise dans certaines branches d'activités, certains secteurs d'activités comme l'hôtellerie, l'art et le monde de la culture en général continuent de souffrir. La reprise sur le plan macroéconomique du Togo cache ainsi beaucoup de diversités et cette résilience peut être un résultat passager. La pandémie a révélé une forte faiblesse structurelle des économies africaines et il serait illusoire de penser que la résilience seule suffit, c'est le moment de repenser les économies africaines. Trois Master Class ont ensuite enrichi le reste de la journée d'échanges. Le premier a permis à Maximilien Kaffo,

Représentant résident FMI au Togo, Yves Mayilamene, Directeur Exécutif des Ressources Humaines du Groupe Ecobank, Prisca Boua, Directrice Agence RMO et Thomas Reynaud, Directeur Général de la Société des Grands Moulins du Togo de



De gauche à droite, Maximilien Kaffo (FMI), Yves Mayilamene (Groupe Ecobank), Thomas Reynaud (SGMT) et Prisca Boua(RMO)

débattre du thème : «Relance post Covid et les emplois de demain : quels secteurs, quelle fiscalité, quels emplois, quel rôle pour les entreprises ».

Les panelistes ont partagé entre autres, les constats suivants : des emplois disparaissent dans les entreprises à cause de la digitalisation et de l'automatisation.

Il faut accompagner les entreprises à pouvoir adopter les métiers du futur. Il y a un réel besoin de formation du personnel pour les métiers du futur en adoptant les nouvelles technologies. Aussi, le secteur informel principal pourvoyeur d'emplois dans les pays africains, a été fortement affecté par cette crise avec des conséquences sociales. Il faudra encourager les acteurs du secteur informel à sortir de l'informel. Le second Master Class a vu la participation de Monsieur Alexis Aquereburu, Maire de la Commune du Lac 1, de Julius Adesina, Ambassadeur du Nigéria. Les panelistes ont plaidé pour un renforcement

territoires.

Le troisième, qui a porté sur la digitalisation, modernisation des entreprises et de l'administration publique a réuni Edem Agbekponou, Directeur Général CFAO Technology& Energy, Michel Lawson, Chef Division Mobile Money à Moov Africa (Togo), Octave Joyce Homawoo, Directeur de la Banque des transactions à Ecobank Togo et Maryse Adotevi, Directrice Générale de Deloitte Togo.

Le digital est de plus en plus utilisé car il est moins coûteux que les outils traditionnels tout en étant plus efficace. Or, « l'état de la digitalisation des entreprises togolaises

de la compétitivité des territoires et l'intégration sous régionale. Des échanges, il ressort que les collectivités locales sont l'avenir des pays parce qu'elles sont les premiers maillons de la chaîne de lutte contre la pauvreté ; et que le développement est aussi une affaire de territoire. La croissance économique doit être partagée dans les

est hétérogène en fonction à la fois de la taille de la structure et de son secteur d'activité. Toutes les entreprises togolaises n'ont pas encore identifié les opportunités digitales », ont déploré les panelistes qui ont souligné la nécessité de l'usage du numérique indispensable pour la croissance du secteur privé.

Suite à la page 4

Le Conseil d'Administration de la BOAD autorise de nouveaux engagements pour un montant de 63,735 milliards FCFA.

La 129^{ème} session ordinaire du Conseil d'Administration de la BOAD (Banque Ouest Africaine de Développement) a approuvé des prêts concernant le financement partiel de cinq projets dans les secteurs de l'Agriculture, des infrastructures routières et de l'assainissement.

Le Conseil d'Administration de la Banque Ouest Africaine de Développement (BOAD) s'est réuni, le vendredi 16 mars 2022, en mode hybride pour sa 129^{ème} session ordinaire, sous la présidence de Monsieur Serge Ekue, Président du Conseil d'Administration, Président de la BOAD. «*Malgré le contexte de crise sanitaire lié à la pandémie à coronavirus, l'année 2021 a été une année satisfaisante avec un résultat net bénéficiaire en hausse de 5,2% par rapport à 2020* » a déclaré le Président de la BOAD.

«*Si ce résultat net bénéficiaire récompense nos efforts collectifs et continus, il appelle aussi un défi, dans la mesure où nous devons œuvrer pour pérenniser la qualité de la signature de notre Institution qui passe forcément par l'amélioration continue de nos interventions dans tous les différents domaines d'activité* », a-t-il poursuivi.

Après avoir examiné et arrêté les comptes de la Banque pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, les administrateurs ont approuvé cinq propositions de financement de projet pour un montant global de 63,735 milliards FCFA. Ces nouvelles approbations portent

à 6747,3 milliards FCFA, le total des engagements (toutes opérations confondues) de la BOAD depuis le démarrage de ses activités opérationnelles en 1976. Les prêts approuvés concernent le financement partiel des projets au Niger, en Guinée-Bissau, au Sénégal, dans les secteurs l'Agriculture, des infrastructures routières et de l'assainissement.

Le premier projet porte sur l'«*Aménagement hydroagricole avec des pratiques agricoles intelligentes et résilientes au changement climatique (PAHA-AIC), en République du Niger* ». Le montant de l'opération est de 7 milliards FCFA. Son objectif est d'assurer durablement la sécurité alimentaire par le renforcement de la résilience des populations face aux changements climatiques, à travers les techniques modernes d'irrigation et de production agricoles. Un autre projet dénommé «*Amélioration des corridors routiers Bissau-Dakar : aménagement et bitumage de la route Farim – Dungal – frontière du Sénégal et construction du pont de Farim, en République de Guinée-Bissau* » contribuera à créer les conditions favorables à l'intégration régionale et à l'amélioration du cadre de vie des

populations dans la zone délimitée. Le montant de l'opération est de 10 milliards FCFA.

Le 3^{ème} projet est l'«*Aménagement et bitumage de la route Hamdara – Wacha – Dungass – frontière du Nigeria, en République du Niger* ». Le montant de l'opération est de 21,735 milliards FCFA. Les travaux d'aménagement et de bitumages de cette route permettront d'assurer le désenclavement de la zone afin de faciliter les échanges économiques, sociaux et culturels au niveau national et sous régional.

Il y a aussi le «*Programme d'assainissement dans dix (10) villes, en République du Sénégal* » dont le montant de l'opération est de 15 milliards FCFA. Le rôle du programme sera d'améliorer de façon significative les conditions de vie et la santé des populations en favorisant l'accès durable aux services publics d'assainissement.

Le dernier projet est la «*Mise en place d'une ligne de crédit à court terme en faveur de la Banque Nationale pour le Développement Economique (BNDE) pour*

le refinancement partiel de la campagne arachidière 2021-2022 au Sénégal ». L'opération d'un montant de 10 milliards FCFA, permettra de financer l'achat de plusieurs milliers de tonnes d'arachide auprès des producteurs du bassin arachidier au Sénégal.

Avis favorable sur le rapport annuel 2021

Les membres du Conseil ont par la suite émis un avis favorable sur le rapport annuel 2021 de la BOAD, l'état de recouvrement des créances sur prêts de la BOAD au 28 février 2022, la situation globale des recouvrements au 31 décembre 2021, l'actualisation de la Déclaration de Politique Générale (DPG) de la BOAD.

Les administrateurs ont également pris connaissance des dossiers soumis pour information. Il s'agit du rapport sur la situation des opérations de la BOAD par pays au 31 décembre 2021 ;

du Bilan de la mise en œuvre du plan Djoliba 2021-2025 à l'issue de la 1^{ère} année ; de l'Etat de mise en œuvre du Schéma Directeur du Système d'Information de la BOAD au titre de l'année 2022. Ils ont également pris connaissance de la situation de l'utilisation des ressources mobilisées par la BOAD au 31 janvier 2022 et d'une Note d'information relative au don et au prêt accordés par le Fonds Vert pour le Climat (FVC) pour le financement du Projet d'aménagements hydro agricoles avec des pratiques d'agriculture intelligente résilientes aux changements climatiques au Niger (AHA Niger).

En clôturant les travaux, le Président Serge Ekue a, au nom du Conseil d'Administration, remercié les autorités togolaises ainsi que l'ensemble des équipes de la Banque pour les moyens mis en œuvre pour la tenue de cette session dans les meilleures conditions.

Imagine Demain



IMAGINE DEMAIN

Bimensuel togolais d'information générale

Révisé N° 0574/26/07/18/HAAC du 26 juillet 2018

Directeur de publication:

Tété B. MENSAB-BOBOE

boboesejoseph@gmail.com

Tel : (+228) 79483748 / 93231786

Média-consultant:

Jean-François Pollet

Comité de Rédaction:

Joseph Mensah-Boboe

Cécile SOSSOU

Service commercial:

(+228) 70353590 /

93231786 / 79483748

Mise en page

SSIP

+228 99042009

Imprimerie

Light Print

Distribution

DAMALI Kossi

Tirage: 1000 exemplaires)

Contacts

Avepozo Ibomonou

Tél: (+228) 70353590 / 93231786

E-mail: imagedemain@yahoo.fr

Ils ont rappelé que « *La digitalisation pose également la question de la souveraineté des données. Il y a donc un chemin à faire qui est extrêmement important en termes de législation.* »

« *Les réflexions issues de ces discussions vont venir alimenter de façon générale les idées que l'AGET partage déjà avec le gouvernement au sein du cadre de concertation secteur public privé. Cela va permettre à notre organisation d'être une force de proposition* », a déclaré Maryse Adotévi, Directrice Générale du cabinet d'audit Deloitte, membre de l'AGET.

Des accords conclus

Au cours de l'Université, l'AGET a signé un accord de partenariat avec la Coalition Nationale pour l'Emploi des Jeunes (CNEJ), qui prévoit la mise en place d'un programme de mentorat à l'endroit des jeunes entrepreneurs,



Le Président de l'AGET (à gauche) et le Ministre Adedze

pour contribuer au renforcement de la culture entrepreneuriale de ces jeunes.

Elle a également signé une convention de partenariat entre l'AGET et la CNES pour faciliter les échanges économiques entre les entreprises adhérentes de leur groupement.

L'AGET, acteur de poids

dans l'économie togolaise Association patronale représentant les grandes entreprises des secteurs de l'industrie, des services, du commerce, des mines et des BTP, l'AGET est un acteur de poids dans l'économie togolaise, elle compte en 2021 soixante-douze membres (72) totalisant pour 2019 un chiffre d'affaires global de 1016,225 milliards FCFA et une

contribution aux recettes fiscales du pays d'environ 109 milliards FCFA. Elle promeut les entreprises togolaises et du Togo dans un environnement mondial dominé par la globalisation et une compétition accrue, soutient ses membres, stimule la liberté d'entreprendre ou l'entrepreneuriat et œuvre à une amélioration profonde du climat des affaires.

En conclusion de la journée, le Ministre du Commerce, de l'Industrie et de la Consommation Locale a réitéré son soutien total au secteur privé et a souligné la disponibilité du gouvernement à accompagner le secteur privé dans son ensemble en cette situation difficile liée à la crise de la Covid-19.

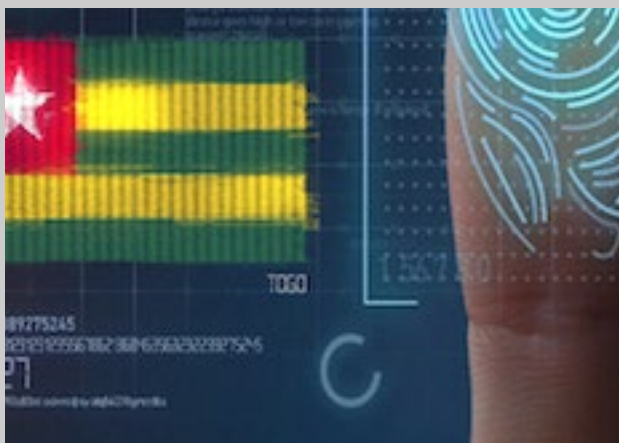
« *Je voudrais également saluer votre ingénieuse initiative d'organiser les présentes assises qui permettent aux membres de votre association de renouer les contacts après la période des fêtes de fin d'année et surtout de réfléchir sur les enjeux et perspectives économiques de notre très cher pays le Togo. Votre Université est une expérience à encourager. (...) L'objectif de l'AGET transcrit dans son livre blanc portant sur l'innovation et les investissements est en parfaite adéquation avec les orientations du gouvernement* », a-t-il déclaré.

Actualité

Nouvelle étape vers l'identification biométrique.

(Togo Officiel) - Au Togo, le projet d'identification biométrique des personnes physiques continue d'être peaufiné en vue de sa prochaine mise en œuvre. Le gouvernement a adopté mercredi en conseil des ministres, un avant-projet de loi modifiant la Loi adoptée il y a deux ans par le Parlement sur la question.

L'objectif du nouveau texte est de renforcer le cadre d'utilisation du numéro d'identification unique (NIU), et favoriser la mise en œuvre du registre social des personnes et des ménages. Conséquence, l'Agence nationale d'identification



(ANID), principale institution qui fournira les services publics et sociaux par l'immatriculation biométrique, va être réorganisée afin de mieux jouer son rôle.

Le projet de l'identité biométrique pour tous est l'un des projets phares de l'exécutif à l'horizon 2025. Une fois opérationnel, l'initiative facilitera la mise en place de la Couverture sanitaire universelle (CSU), la création d'une banque digitale pour tous, ou encore la digitalisation des principaux services publics.



Faisons le simplement **EN LIGNE**

avec **DIMANA**

DIMANA, la nouvelle plateforme digitale de DECLARATION, de PAIEMENT et de DEMANDE DE SERVICES en ligne de l'OTR

Office Togolais des Recettes - OTR

Canal OTR

+228 90 99 41 01

8201

<https://dimana.otr.tg>



Le système fiscal togolais.

Ces dernières années, l'administration fiscale togolaise a connu d'importantes réformes. Genèse d'une administration essentielle en perpétuelle évolution.

Le Togo, depuis 2006, a entrepris un vaste chantier de réforme des finances publiques. Un accent particulier a été mis sur la modernisation de l'administration fiscale.

C'est ainsi qu'en décembre 2012, l'Etat a mis en place l'Office Togolais des Recettes (OTR), une régie financière publique à caractère administratif qui réunit les anciennes directions générales des impôts et des douanes.

Le système fiscal togolais, comme dans la plupart des pays de tradition fiscale inspirée de la France, est déclaratif. Le contribuable réalise ses activités et fait ses déclarations d'impôts et taxes sous sa seule responsabilité et l'administration se réserve le droit de procéder au contrôle de la sincérité des déclarations souscrites.

Imagine Demain s'intéresse à l'historique de l'administration fiscale togolaise ainsi que les mutations qui ont abouti à la mise en place de l'OTR dans son organisation actuelle comme principale régie

financière de l'Etat.

La période coloniale

A l'origine du territoire qui prend le nom de Togo allemand le 5 juillet 1885, la volonté des commerçants allemands établis sur cette portion de Côte des Esclaves, entre 1879 et 1882, était d'avoir un territoire à eux, libre et sans aucune influence étrangère anglaise ou française, pour exercer leurs activités commerciales.

C'est un désir qui se concrétisera en 1884 grâce à la compréhension de Bismarck, Chancelier de l'empire allemand, qui fait effectivement du Togo un territoire dont l'activité principale est celle du commerce import-export, un débouché des produits manufacturés allemands, un pays d'exploitation et d'exportation de matières premières pour les industries allemandes.

De cette activité essentiellement commerciale, l'administration cherchera à tirer les revenus nécessaires pour la gestion et les transformations positives du territoire. De là, la mise au point

d'une législation fiscale qui ne laisse rien au hasard, ni personne en dehors ; même les populations du

La notion d'impôt était donc connue des Togolais depuis l'époque coloniale. Le précurseur de la Direction

dans le fonctionnement de la Direction Générale des Impôts et ceci, dans le cadre général des réformes



Siège de l'OTR à Lomé

Nord-Togo que cette même administration a exclues à partir de 1907 de toute tentative de quiconque venu de l'extérieur pour les civiliser au moyen d'une éducation scolaire ou par l'évangélisation.

Cette fiscalité fut très lourde et toujours progressive par le nombre de secteurs sur lesquels elle s'étend d'année en année.

Le résultat concret et positif de cette dynamique est qu'elle a permis d'ériger le Togo au rang de Colonie modèle, la mieux gérée des colonies allemandes dans le monde. Mais pour les Togolais qui n'ont réellement pas pu jouir des retombées de cette colonie modèle, l'expérience coloniale allemande fut assez amère, bien qu'ayant été en partie salutaire par le fait qu'elle a appris aux Togolais le goût du travail achevé et bien fait.

Générale des Impôts a été institué par l'arrêté du 09 Janvier 1943 modifié en Février de la même année portant création du Service des contributions Directes.

La période après les indépendances

Après les indépendances suivra ensuite le Décret n 68-33 du 19 février 1968 portant création de l'Administration des Impôts.

Par la suite, dans le souci de coordonner les activités relatives aux impôts sur le plan national, il a été créé sous l'autorité du Ministère de l'Économie et des Finances, la Direction Générale des Impôts. Ceci à travers le décret N 85-2 du 10 janvier 1985 portant création, attribution et organisation de la DGI. Depuis 2006, le Ministère de l'Economie et des Finances a procédé à plusieurs aménagements

des finances publiques au Togo. Le décret N 2006-122/PR du 20 Septembre 2006 relatif à la mise en place du projet de réforme et de modernisation de l'administration des impôts a posé les bases de la nouvelle organisation.

C'est le décret n 2007-011/PR du 28 février 2007 portant attributions et organisation de la Direction Générale des impôts qui fixera la nouvelle organisation de l'administration des impôts dans sa phase avant l'avènement de la réforme de l'OTR.

L'administration fiscale togolaise a donc connu d'importantes réformes depuis la période des indépendances jusqu'à ce jour qui ont influencé ses structures et son organisation.

La rédaction

Journée internationale de la femme : La Commune de Yoto2 sous le signe du développement.

La journée internationale de la femme, le 08 mars, a été célébrée dans la commune de Yoto 2, en différé, le samedi 12 mars. C'était une rencontre d'échanges mais aussi l'occasion pour le Maire, Madame Adjra et des partenaires d'inaugurer trois usines de production de savon dans la localité.



Photo de famille du Maire de Yoto 2 (avec une écharpe de Maire portée en bandoulière) entouré des femmes et des invités

A hepe, le 12 mars 2022. La pluie qui a arrosé tout le sud du Togo, la veille jusqu'au matin de ce samedi, n'a pas empêché les femmes de la Commune de Yoto 2 de sortir massivement, pour se rendre à la mairie pour parler de leurs droits. Habillées de divers motifs du pagne du 8 mars, soutenues pour la circonstance par le maire de la commune, Mme Adjra Yawavi Sylvestre, les jeunes filles et mères de famille, ont, dès le début, égrené quelques réalisations en faveur de la gente féminine ces dernières années.

Elles ont relevé par la suite les facteurs qui les empêchent pleinement de jouir de leurs droits qui sont entre autres, l'accès à la terre au même titre que les hommes et l'éducation de la jeune fille. "Quand nos parents meurent, on nous laisse toutes les charges des funérailles. Mais quand vient le moment de partager les terres, nous n'avons rien parce que nous sommes des femmes. Pourtant nous en avons besoin pour pratiquer l'agriculture et nourrir nos enfants. Nous demandons de l'aide au Gouvernement dans ce sens" a lancé Mme Wowoui

Célestine, commerçante, porte-parole des femmes de Yoto 2.

Construction d'infrastructures socio-économiques, éducatives et sanitaires, promotion des activités génératrices de revenus, alphabétisation de la femme, sont autant de défis qui s'imposent à l'équipe dirigeante de la Commune de Yoto 2. Ces défis, Sylvestre Yawavi Adjra, la jeune maire de la Commune, tente de les relever et de les expliquer. "Il faut le clarifier ! Plus la femme est stable économiquement, plus la société se porte mieux. Nous nous sommes retrouvées pour mener des réflexions sur nos acquis et les perspectives d'avenir. Il faut du temps et des moyens pour développer une localité. Il faut être patient et solidaire pour que tous ces problèmes cités par les femmes trouvent des solutions" a adressé Sylvestre Yawavi Adjra à l'endroit des femmes.

Puis, elle a remercié les partenaires de la commune en occurrence le Plan International et l'Organisation Internationale de la francophonie (OIF) qui ont financé l'installation de trois nouvelles unités de fabrication de savons, qui sont inaugurées, dans la même journée du 12 mars 2022. "Ce que nous voulons c'est d'arriver à

faire construire des unités de transformation des produits locaux, de mettre les productrices en coopérative et les aider à labelliser leurs produits pour qu'ils soient commercialisés dans le monde" a ajouté Madame le Maire.

Les premiers responsables de la Commune veulent promouvoir tous les secteurs d'activité. Ainsi l'équipe sportive de Yoto 2 dénommée "AHE FC" a été honorée pour le rôle prépondérant joué par ses joueuses dans la qualification des éperviers dames, pour la prochaine Coupe d'Afrique des Nations au Maroc. Elles ont reçu des équipements sportifs ainsi que d'autres prix en guise de reconnaissance de la Mairie.

Une causerie-débat sur le thème "l'autonomisation financière de la femme", riche en échanges a permis aux participantes de découvrir des idées novatrices d'entrepreneuriat. "Avec le soutien de la Maire, nous sentons des changements dans notre vie. Nous souhaitons qu'elle nous accompagne jusqu'à ce que nous soyons rétablies dans nos droits. Nous en avons assez des normes culturelles qui réduisent la femme à un objet" a avancé Mme Amah Koudanou, productrice d'huile de palme.

Cécile Sossou

Vo : Quatre nouvelles localités électrifiées, un bâtiment scolaire construit.

Des cadres du parti UNIR de la préfecture de Vo ont apporté de la joie à des communautés de certaines localités. Grâce à eux, quatre villages, Akodessewa (canton de Sevagan), Hedomé, Adjodogou (canton de Koutimé), et Nyitaveglo (canton de Dagbati) sont désormais connectés au réseau électrique. Le quartier Lom-Nava dans la ville de Vogan a pour sa part bénéficié d'un bâtiment scolaire.

Vendredi 11 mars, Kodjo Aristide Agbossoumonde, Secrétaire préfectoral et Kadévi Akakpo, Délégué préfectoral du Mouvement des Sages



Charles Gafan coupant le ruban inaugural

du parti « Union pour la République » (MSU Vo), ont procédé à la remise des infrastructures d'électrification au village d'Akodessewa dans le canton de Sevagan.

Un peu plus tard, dans le quartier Lom-Nava dans la ville de Vogan, Charles Kokouvi Gafan, Cadre de l'Unir de la préfecture, remettait un bâtiment scolaire flambant neuf à l'école primaire publique de la localité.

Le lendemain, c'est au tour des villages de Hedomé dans le canton de Vogan et Nyitaveglo dans le canton de Dagbati de réceptionner les infrastructures d'électrification, au cours une cérémonie présidée par M. Agbossoumonde.

« Nous remercions le Chef de l'Etat, la Cheffe du Gouvernement et tous ceux qui oeuvrent pour le développement de notre communauté. La lumière est dans notre localité va induire beaucoup

de changements. Par exemple, avant, nos enfants, élèves, avaient la paresse d'apprendre et dormaient très vite mais avec l'électrification de notre village, ils sont motivés et consacreront plus de temps aux études », a confié dame Afi, revendeuse à Hedomé

En début d'après midi, c'est aux sons des tam-tams et des chants que la population d'Adjodogou, village du canton de Vo-koutimé, a accueilli la délégation conduite par le Secrétaire Préfectoral et le Délégué préfectoral MSU Vo pour la connexion de leur village au réseau électrique.

Lors des cérémonies de remise,

enfants, femmes, vieux et vieilles n'ont pas caché leur joie. Pour la plupart d'entre eux, le Chef de l'état, Faure Gnassingbé a prêté une oreille attentive à leurs préoccupations.

Les cadres du parti UNIR de la préfecture du Vo sont engagés depuis quelques années pour le développement de leur préfecture à travers des activités de renforcement des capacités à la base des communautés, la valorisation des potentielles productives et la construction des infrastructures de bases dans la localité.

Ces actions, s'inscrivent, selon eux, dans les politiques du Gouvernement et dans une politique de développement inclusif, permettant de lutter contre la pauvreté, et de couvrir les besoins de base légitimes de la population.

Les cadres ont invité la population à une bonne gestion et appropriation des réalisations.



Patrick Sassou Abah-Dakou
Fondateur et Directeur Général
du Cabinet P&F Coaching International

La puissance de l'intelligence émotionnelle dans le leadership.

L'année dernière, j'ai animé une formation sur l'intelligence émotionnelle pour des cadres de deux entreprises différentes. Voici les commentaires de deux participants qui occupent des postes clés dans la première entreprise que nous nommerons Entreprise A.

Cadre A : «Nous souhaiterions avoir un directeur général et non un directeur nuisible. Un directeur plus humain, qui s'intéresse à ses collaborateurs et pas seulement aux chiffres et aux objectifs.»

Cadre B : «Notre DG ne se donne pas de la peine. Il ne sait pas comment parler aux gens. Il n'est pas conscient de l'impact de ses émotions et de ses sentiments sur son personnel. Il ne se rend pas compte que son humeur nous met sous pression et nous stresse et surtout, il veut toujours avoir raison.»

Dans l'Entreprise B, une dame fait une affirmation positive vraiment touchante : «Mon DG sait comment gérer ses émotions. Il sait comment gérer les collaborateurs et comprend les émotions des autres. Il a du tact et sait comment, quand et où parler aux autres. Il est humain et perspicace. Je suis prête à tout pour faire un effort supplémentaire pour lui et pour l'organisation. Je sais que je suis bon dans

mon travail, mais le succès de mon département dépend largement de l'environnement positif créé par mon DG et par la culture de notre entreprise».

Ces propos décrivent l'attitude de deux DG différents vis-à-vis de leur personnel. L'un est très peu conscient de ses émotions et de l'impact de ses émotions négatives sur son équipe et l'autre, est capable de gérer efficacement ses émotions et celles de son équipe, ce qui se traduit par un impact positif sur son organisation.

Dans cet article, nous allons tout d'abord définir l'intelligence émotionnelle, puis discuter de son importance pour les individus et les organisations. Enfin, nous proposerons six comportements permettant d'évaluer notre intelligence émotionnelle.

Définition de l'intelligence émotionnelle

Daniel Goleman, l'un des fondateurs de l'intelligence émotionnelle, définit l'intelligence émotionnelle comme la capacité d'une personne à gérer ses sentiments afin que ceux-ci soient exprimés de manière appropriée et efficace.

Selon Genos International, être intelligent sur le plan émotionnel signifie «apporter des réponses intelligentes aux émotions négatives afin

de générer des émotions positives chez soi et chez les autres en étant, le plus souvent possible, présent, empathique, authentique, résilient et responsabilisé dans son



comportement».

L'importance de l'intelligence émotionnelle

Parlant de l'importance de l'intelligence émotionnelle, l'ancien PDG de General Electric, Jack Welsh, a affirmé : «Il ne fait aucun doute que l'intelligence émotionnelle est plus qu'un savoir livresque, mais mon expérience m'a appris qu'elle est en fait plus importante dans la formation d'un leader. Vous ne pouvez tout simplement pas l'ignorer».

Dans une organisation, la façon dont les gens se sentent par rapport aux problèmes est importante et joue un grand rôle. Lorsque les gens se sentent bien, valorisés, considérés, bien traités, estimés, ils ont tendance à prendre des décisions positives, ce qui a un impact positif sur leurs comportements, et cela conduit à une performance positive. Au contraire, dans une organisation où les personnes se sentent

toujours critiquées, non appréciées, non reconnues et non prises en charge, elles ont tendance à prendre des décisions négatives, ce qui entraîne des comportements négatifs et

aboutit à des performances négatives. Nous pouvons clairement voir le lien direct entre nos décisions, nos comportements et nos performances. Nous avons le choix, comme l'a fait remarquer Mavis Mazhura, «les émotions peuvent nous empêcher d'aller de l'avant ou nous faire progresser».

Six comportements qui caractérisent les leaders émotionnellement intelligents

Selon le modèle d'intelligence émotionnelle de Genos, un leader émotionnellement intelligent :

1. **Démontre qu'il est conscient de ses humeurs et de ses émotions.**
2. **Fait en sorte que les autres se sentent appréciés**
3. **Est ouvert et honnête à propos de ses erreurs**
4. **Prend des décisions éthiques**
5. **Gère efficacement**

ses émotions dans les situations difficiles

6. Reconnaît le travail et les réalisations des autres

Nous pouvons clairement voir que le premier DG de notre étude de cas doit rapidement travailler sur son intelligence émotionnelle car il «nuît à son équipe», ce qui a un impact négatif sur les performances de son équipe et sur la productivité de l'entreprise.

En lisant cet article, sur la base des six comportements énumérés ci-dessus, vous pouvez faire votre auto-évaluation et permettre aux membres de votre équipe de vous évaluer sur une échelle de 1 à 5 (1 étant «pas du tout» et 5 étant «très») en étant brutalement honnête avec vous-même.

Il est suggéré qu'une fois que vous connaissez votre score et celui donné par les autres, vous puissiez décider de travailler sur le comportement particulier pour lequel votre score est faible. Votre volonté de travailler sur ce comportement et de demander un retour honnête des autres peuvent améliorer considérablement votre intelligence émotionnelle. Vous serez alors sur la voie d'apprendre à «utiliser intelligemment vos émotions» pour obtenir des résultats positifs, augmenter vos performances et celles de votre équipe.

Conclusion

Diriger avec intelligence émotionnelle est une compétence-clé que nous pouvons tous acquérir soit au travers d'une formation ou du coaching. Tout leader ou organisation qui souhaite diriger efficacement et augmenter ses performances et celles de son équipe doit investir dans le développement de son intelligence émotionnelle, comme l'a déclaré Daniel Goleman : «Les PDG sont recrutés pour leur intelligence et leur expertise commerciale - et licenciés pour leur manque d'intelligence émotionnelle».

Nous proposons un nouveau titre pour un dirigeant d'une organisation - Directeur Général Emotionnellement Intelligent (DGEI) au lieu de Directeur Général (DG).

Patrick Sassou Abah-Dakou, Fondateur et Directeur Général du Cabinet P&F Coaching International

Coach certifié en intelligence émotionnelle et en leadership

Consultant et facilitateur international

M. Abah-Dakou a formé plus de 700 cadres moyens et supérieurs de 19 entreprises dans plus de 18 pays d'Afrique et d'Europe en intelligence émotionnelle et en leadership.

*Nos emails :
patrick@pfcoaching.
online;
contact@pfcoaching.online*

Faisons le simplement **EN LIGNE**

avec **DIMANA**

DIMANA, la nouvelle plateforme digitale de DECLARATION, de PAIEMENT et de DEMANDE DE SERVICES en ligne de l'OTR

Gérez en ligne, à partir d'un terminal connecté, où que vous soyez et en temps réel : toutes procédures et démarches fiscales ; suivi et gestion des dossiers, demande de la carte d'immatriculation fiscale, de quitus ou tout autre document fiscal, demande de facilité de paiement...

L'OTR n'est plus seulement votre allié dans votre engagement citoyen et votre contribution à l'édification du bien commun, il est aussi votre conseiller, votre compagnon de tous les jours grâce à sa plateforme digitale DIMANA.

Pour vous et pour tous, faisons le simplement en ligne.

<https://dimana.otr.tg>

