

ECO & FINANCES

Quotidien Economique du Togo- REC N°0602/11/12/19/HAAC/0643/01/08/2022/HAAC



Prix N°1 de la categorie Presse écrite par **Togo Médias Awards**

Site web: www.ecoetfinances.com

Prix: 300F cfa

ECO & FINANCES

Quotidien Economique du Togo- REC N°0602/11/12/19/HAAC/0643/01/08/2022/HAAC



P.4
LE MARCHÉ DE BÈ KLIKAMÉ
Une mine d'opportunités pour les femmes revendeuses



P.2
RENFORCEMENT DE L'ATTRACTIVITÉ DU TOGO AUPRÈS DES INVESTISSEURS
Rose MIVEDOR
échange avec Binta Sanneh



P.4
PRIX DE BONNES PRATIQUES
L'INAM honoré en Côte d'Ivoire

P.6
SÉCURITÉ ALIMENTAIRE
Le Feicom lance un projet de promotion de l'agriculture et de l'élevage dans 80 écoles primaires Sécurité alimentaire



Rose Kayi Mivedor,
Ministre de la promotion des investissements



Stéphane Kpowbié Tchasso Akaya,
Secrétaire Général du Ministère de l'Economie et des Finances et Coordonnateur national du programme Compact du Togo

FEUILLE DE ROUTE TOGO 2025

Page 3

Les opportunités du Togo présentées aux investisseurs américains



PIA
PLATEFORME INDUSTRIELLE D'ATTRACTIVITÉ
— TOGO —

Une zone industrielle de pointe, au service de l'industrialisation togolaise



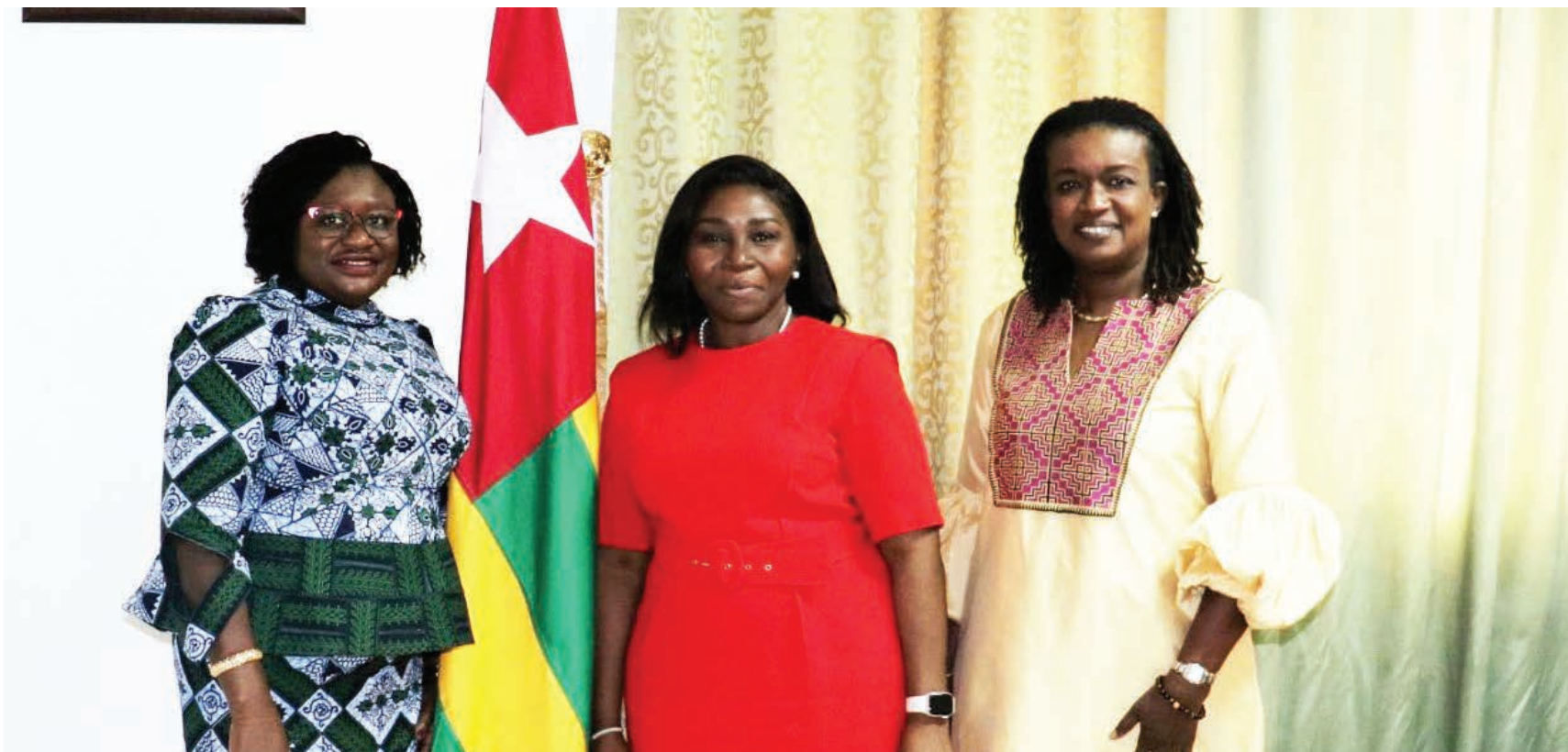
www.pia-togo.com

Renforcement de l'attractivité du Togo auprès des investisseurs

Rose MIVEDOR échange avec Binta Sanneh

La ministre de la Promotion de l'Investissement, Rose Kayi Mivedor-Sambiani, s'est entretenue le mardi 16 mai 2023 à Lomé, avec la nouvelle Représentante Résidente du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) au Togo, Binta Sanneh, accompagnée de son Adjointe Seynabou Diaw Ba, sur le partenariat entre le Ministère et le PNUD.

Patience SALLAH



Au cours des travaux, les deux parties ont passé en revue le partenariat qui existe entre leurs institutions et aborder de nouveaux axes de coopération en vue de renforcer la dynamique des actions de promotion des investissements pour renforcer l'attractivité du

pays auprès des investisseurs et dynamiser la création d'emplois décents au Togo.

La Ministre Rose MIVEDOR, s'est félicitée du chemin parcouru ensemble et a félicité le PNUD pour l'accompagnement technique et financier dont le

ministère de la promotion de l'investissement (MPI) a bénéficié dès sa création. De nouveaux axes de coopération ont été discutés et les échanges seront poursuivis pour leur concrétisation. Elle a souhaité plein succès à la Représentante

Résidente du PNUD, Binta SANNEH dans sa nouvelle mission.

Pour sa part, Binta SANNEH, a remercié la Ministre Rose MIVEDOR, pour sa disponibilité et réaffirmé l'engagement du PNUD à poursuivre son

accompagnement des actions du gouvernement, notamment le MPI et l'Agence de promotion des investissements et de la zone franche (API-ZF) dans leurs missions de promotion, d'attraction et de facilitation des investissements au Togo.

Assemblée générale de la CECAP

Un résultat positif net de 68.220.260 F CFA affiché

Lomé, 21 mai (ATOP) – La Coopérative d'épargne et crédit de l'administration publique (CECAP) a affiché une note positive avec un résultat net de 68.220.260 F CFA, soit une augmentation de près de 11% par rapport à l'exercice précédent, lors de son assemblée générale ordinaire (CA) tenu le samedi 20 mai à Lomé.

Cette assemblée générale a mobilisé les membres de la CECAP. Ils ont examiné et adopté quatre rapports de l'année 2022. Ils ont également accordé leur quitus aux membres du Conseil d'Administration et pris des décisions qui engagent l'avenir de la coopérative.

Il s'agit du rapport moral, du rapport du comité de crédit, du rapport financier et du rapport du conseil de surveillance. Ces différents rapports ont ressorti

la vie de la coopérative et dressé les perspectives. Au cours de la période, la CECAP a enregistré 448 adhésions et fermé 36 comptes pour divers motifs. La CECAP a bénéficié d'un prêt de 230 millions de FCFA auprès de la BOA Togo, pour soutenir ses activités. La coopérative s'est distinguée en occupant une deuxième fois, le premier rang parmi les coopératives de l'administration publique. Le rapport financier indique une augmentation

marquée par le remboursement des crédits et un résultat excédentaire. Les dépôts sont évalués à 1.017. 244 609 F CFA et l'encours des dépôts est à 1.579. 990 F CFA. Les crédits sont estimés à 1.809. 519. 246 F CFA. Ce qui montre un accroissement de 12,16% par rapport à l'exercice précédent. La situation financière montre que l'accroissement des produits générés est de 9,87% par rapport à l'exercice précédent. Les dépôts des membres ont

été rémunérés au taux de 3,5%. En termes de perspectives, il est annoncé l'ouverture prochaine d'un point de service à l'intérieur du pays pour faciliter les opérations des coopérateurs, l'acquisition d'un terrain pour la construction du siège de la coopérative.

Des résolutions sont prises, il s'agit de l'approbation du taux rémunération des coopérations fixé à 3,5%, de l'affectation des réserves pour un total de 42.873. 331 F CFA, l'autorisation du CA de fixer le taux des dépôts pour l'exercice 2023 selon les résultats réalisés et d'adopter les différents budgets d'exercice.

Le président du Conseil d'administration, Nouwossan Komlan a salué le travail des différents organes et la participation active des coopérateurs à cette assemblée générale. Il a félicité l'ensemble des coopérateurs pour leur investissement et encouragé chacun à son niveau à continuer de sensibiliser ses collègues à adhérer à la coopérative.

Cette assemblée générale a connu la participation des membres des coopératives sœurs de l'ASECNA, de la NSCT, entre autres.

ATOP/KYA/GKM

ECO & FINANCES

Quotidien Economique du Togo - REC N° 0602/11/12/19/HAAC/0643/01/08/2022/HAAC

Journal d'informations, d'investigations économiques, financières et boursières

Email: ecofinances.infos@gmail.com

REC N° 0643/01/08/2022/HAAC

Édité par l'Agence de Presse ECO & FINANCES

N° RCCM: TG-LFW-01-2022-B13-02054

Site web: www.ecoetfinances.com

Adresse: rue de l'énergie Agbalepedogan
derrière l'école cour lumière

Tél: 00228 97 25 84 84 Lomé, Togo

Directeur de publication

Komlan KPATIDE
00228 90 05 05 08

Rédacteur en Chef

Bernard D. AFAWOUBO
00228 90 90 49 83

Rédacteurs

Keziah KPATIDE
Patience SALLAH
Yves ATCHANOUVI
Kodji GATOR JOE

Direction Commerciale

00228 97 25 84 84

Graphiste

Stan AZIATO

Imprimerie

ECO & FINANCES
Tirage: 3000

Feuille de route Togo 2025

Les opportunités du Togo présentées aux investisseurs américains

Dans l'optique de présenter opportunités d'investissement sur les projets de la feuille de route Togo 2025 et sur le programme Compact aux investisseurs de la Chambre de commerce des Etats-Unis, la cellule chargée de l'élaboration de la formulation du programme Compact du Togo en collaboration avec la Millennium Challenge Corporation (MCC-MCC TOGO) et l'US Development Finance Corporation (US DFC) ont coorganisé le 17 mai 2023, une réunion en ligne.

Bernard AFAWOUBO

Afin de permettre aux investisseurs privés de financer des projets de développement, la Société Financière Internationale pour le Développement des Etats-Unis d'Amérique (USDFC),

République togolaise, Rose Kayi Mivedor, suite au mot de bienvenue du Directeur Exécutif du Centre d'affaires des Etats-Unis pour l'Afrique, Dr. Guevera Yao, ont pris connaissance de cet outil de financement.

A en croire Rose Kayi Mivedor, ministre de la promotion

Promotion des investissements qui est de mettre en œuvre des actions de promotion économique, d'attraction des investissements et de facilitation du parcours investisseurs au Togo » a-t-elle rappelé.

Cette session a permis de présenter l'US-DFC, une institution de financement du développement du gouvernement américain établie en 2018, qui mobilise les capitaux du secteur privé américain pour financer les entreprises du secteur privé des pays en voie de développement et le Fonds catalyseur américain pour le développement (ACFD), une plateforme officielle destinée à optimiser et à organiser la collaboration entre la MCC et l'USDFC dans le but de mobiliser le secteur privé et maximiser globalement les conséquences des efforts de développement du gouvernement américain.

Une introduction au programme Compact de la MCC du Togo et des opportunités d'investissement concernant les différents projets et priorités de la Feuille de route gouvernementale a fait l'objet de



a mis en place un mécanisme de partenariat de l'American Catalyst Facility for Development (ACFD), qui est un outil de financement.

Ainsi, les investisseurs qui ont pris part à cette session ouverte par la ministre de la promotion des investissements de la

des investissements, l'accélération de la croissance économique est une priorité pour le gouvernement qui s'est doté d'une Feuille de route claire, avec 36 projets et 6 réformes prioritaires à mettre en œuvre d'ici 2025.

« La mission du Ministère de la



la troisième présentation faite par Stéphane Kpowbié Tchasso Akaya, Secrétaire Général du Ministère de l'Economie et des Finances et Coordonnateur

marché ouest-africain de 300 millions d'habitants. La feuille de route, estimée à 6 milliards USD, offre des opportunités d'investissement dans des pro-



national du programme Compact du Togo.

« Le Togo bénéficie d'une position géostratégique exceptionnelle et demeure une ouverture privilégiée sur le

jets à fort impact jusqu'à 52% du portefeuille disponible pour le secteur privé américain » a indiqué Stéphane Kpowbié Tchasso Akaya.

L'OTR fait un pas de plus dans la qualité de ses services

Le personnel en formation sur le management de la qualité

Une formation sur le management de la qualité selon les normes ISO 9001 : 2015 a été lancée officiellement ce 15 mai à Lomé par le Directeur Ayaovi EGLOH, conseiller technique du Commissaire Général de l'OTR, et représentant ce dernier.

La directrice des ressources humaines et de la formation professionnelle, dans son mot de bienvenue, a indiqué que cette formation est une précieuse occasion pour le personnel de renforcer ses compétences en matière de management de la qualité. L'amélioration de la qualité de

service ayant un impact certain sur le civisme fiscal et de facto sur la mobilisation des ressources pour l'Etat, il est opportun pour l'office, a souligné le directeur Yaovi Egloh, de s'engager résolument dans une démarche qualité. Une priorité qui a été transcrite dans l'un des axes du plan stratégique

2023-2025, de l'Office.

Cette formation a donc pour but principal de doter le personnel des connaissances nécessaires, afin de mettre en place dans un moyen terme, le système de management de la qualité au sein de l'office, et obtenir une certification ISO 9001, témoignant de l'engagement fort de l'OTR pour une amélioration continue des services, et la satisfaction des partenaires.

La formation qui prendra fin le 9 juin, est organisée dans le cadre du projet d'appui à



la gouvernance économique (PAGE), financé par la Banque

Mondiale et l'Union Européenne.

Le marché de Bè Klikamé

Une mine d'opportunités pour les femmes revendeuses

Le marché de Bè Klikamé, nouveau site de vente de produits maraîchers à Lomé, offre de nombreuses opportunités aux femmes revendeuses.

Dieudonné AMOUZOUVI

Depuis un moment, l'EPAM travaille pour sensibiliser les revendeuses du marché d'Atikpodji sur les avantages de ce nouveau marché et les encourager à rejoindre ce lieu prospère. Mais ces dernières sont réticentes d'y aller s'installer. Le marché d'Atikpodji était considéré comme la référence en matière de vente de tomates et de produits maraîchers. Cependant, afin d'améliorer les conditions de travail, d'hygiène et de sécurité des femmes revendeuses, les au-

torités ont pris la décision de délocaliser ce marché vers le nouveau site de Bè Klikamé en octobre dernier.

La délocalisation était essentielle car la moitié des revendeuses du marché d'Atikpodji se résumait en dehors du marché, obstruant ainsi la circulation et perturbant la fluidité du trafic. De plus, la nature périssable des produits maraîchers, en particulier des tomates, posait un problème d'hygiène et d'assainissement dans la zone d'Atikpodji, en raison de la mauvaise gestion des produits avariés devenus des déchets. Il était donc nécessaire de déplacer le marché vers un site plus approprié.

Ainsi, la construction du marché de Bè Klikamé par l'EPAM, opérationnelle depuis le 15 octobre 2022, répond aux besoins logistiques, infrastructures et environnementaux améliorés par le marché d'Atikpodji.

Malgré les avantages offerts par le nouveau site, toutes les femmes revendeuses n'ont pas encore rejoint Bè Klikamé. En réponse à leurs préoccupations, les autorités leur ont accordé un délai de six mois. Il est important de souligner que le désengorgement d'Atikpodji ne vise en aucun cas à l'autonomisation des femmes, mais plutôt à soutenir leur autonomie économique, une priorité du gouvernement dans sa feuille de route 2020-2025. Les plus hautes autorités du pays cherchent à promouvoir



la condition des femmes, et le marché de Bè Klikamé constitue une étape essentielle dans cette démarche.

La démarche de l'EPAM vise à encourager les femmes revendeuses réticentes à rejoindre le nouveau marché et à leur faire comprendre les opportunités qui les attendent. Sur le site de Bè Klikamé, l'atmosphère est conviviale et l'affluence est au

rendez-vous.

Les femmes revendeuses bénéficient d'un environnement propre et sain, avec des infrastructures adéquates, notamment des hangars, de l'eau et des installations sanitaires. De plus, une équipe de sécurité est présente pour assurer la tranquillité des commerçants et des clients.

Prix de bonnes pratiques

L'INAM honoré en Côte d'Ivoire

L'Institut National d'Assurance Maladie (INAM) du Togo a été récompensé pour ses bonnes pratiques en matière d'assurance maladie. L'Association internationale de la sécurité sociale (AISS) a décerné à l'INAM un Certificat de mérite lors d'une cérémonie qui s'est tenue à Abidjan, en Côte d'Ivoire, le 17 mai 2023. Ce prix, intitulé «Prix de bonnes pratiques», récompense les institutions membres de l'AISS pour leurs initiatives inspirantes dans le domaine de la sécurité sociale.

Dieudonné AMOUZOUVI

L'INAM a été honoré pour ses innovations et ses ajustements continus envers ses prestataires de services de soins de santé. Cette distinction est décernée tous les trois ans au niveau régional, lors du Forum régional de la sécurité sociale de l'AISS. Les responsables de l'INAM se sont réjouis de cette reconnaissance et l'ont partagée sur la page Facebook de

l'institution. Ils ont souligné que c'était la deuxième fois que l'AISS décernait un prix à l'INAM, après celui reçu en 2020. Depuis juillet 2022, l'INAM est devenu l'organe de gestion de l'Assurance-Maladie Universelle (AMU) au Togo.

Le Certificat de mérite a été attribué à l'INAM pour la mise en place d'une plateforme numérique permettant d'automatiser le processus de conventionnement des prestataires de

soins. Cette solution innovante, appelée «Conventionnement», a permis à l'Institut national d'assurance maladie du Togo de recevoir cette distinction pour la deuxième fois dans la capitale ivoirienne.

Grâce à cette plateforme, les prestataires de soins peuvent soumettre leur demande de conventionnement en ligne, simplifiant ainsi les procédures administratives. Le système d'automatisation des demandes de conven-



tionnement en ligne mis en place par l'INAM a été reconnu comme une bonne pratique par le jury international indépendant de l'AISS, susceptible d'inspirer d'autres institutions membres de l'organisation. L'Association internationale de la sécurité sociale (AISS) est la principale organisation mondiale dédiée aux institutions, ministères et agences publiques res-

ponsables de la sécurité sociale. L'AISS promeut l'excellence dans l'administration de la sécurité sociale en fournissant des lignes directrices professionnelles, des connaissances spécialisées, des services et un soutien aux membres, afin de les aider à développer des systèmes et des politiques de sécurité sociale dynamiques à travers le monde.

ECO & FINANCES

Prix N°1
de la presse écrite
Par Togo Médias Award

BRVM BULLETIN OFFICIEL DE LA COTE

vendredi 19 mai 2023

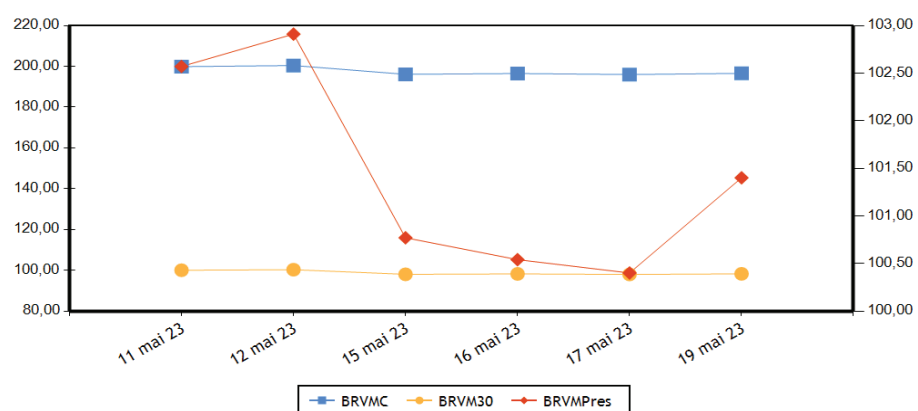
N° 95

BRVM COMPOSITE	196,54
Variation Jour	0,29 %
Variation annuelle	-3,29 %

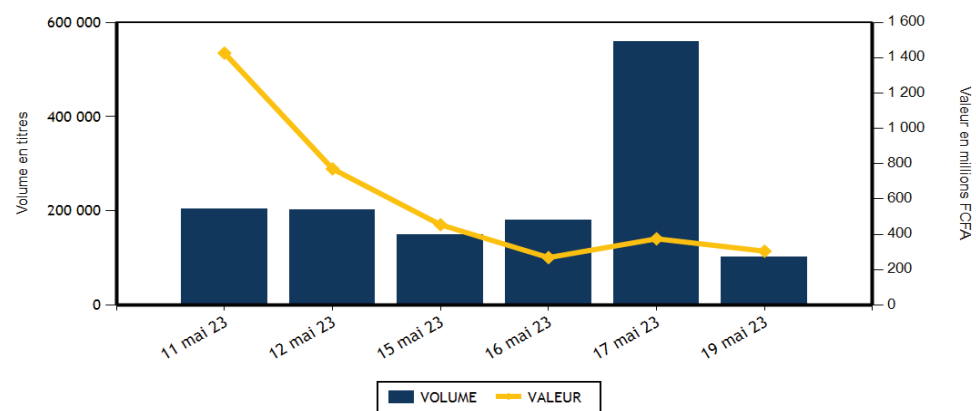
BRVM 30	98,25
Variation Jour	0,29 %
Variation annuelle	-1,75 %

BRVM PRESTIGE	101,40
Variation Jour	1,00 %
Variation annuelle	1,40 %

Evolution des indices



Volumes et valeurs transigés



Actions	Niveau	Evol. Jour
Capitalisation boursière (FCFA)(Actions & Droits)	7 311 793 520 091	0,28 %
Volume échangé (Actions & Droits)	98 604	-81,77 %
Valeur transigée (FCFA) (Actions & Droits)	266 441 024	22,41 %
Nombre de titres transigés	42	0,00 %
Nombre de titres en hausse	19	58,33 %
Nombre de titres en baisse	12	-33,33 %
Nombre de titres inchangés	11	-8,33 %

Obligations	Niveau	Evol. Jour
Capitalisation boursière (FCFA)	10 148 695 707 394	1,24 %
Volume échangé	3 908	-77,71 %
Valeur transigée (FCFA)	38 572 625	-75,49 %
Nombre de titres transigés	9	125,00 %
Nombre de titres en hausse	2	-33,33 %
Nombre de titres en baisse	0	
Nombre de titres inchangés	7	600,00 %

PLUS FORTES HAUSSES

Titres	Cours	Evol. Jour	Evol. annuelle
SETAO CI (STAC)	1 020	7,37 %	7,37 %
NSIA BANQUE COTE D'IVOIRE (NSBC)	5 100	4,08 %	-14,64 %
ONATEL BF (ONTBF)	2 950	4,06 %	-7,81 %
BICI CI (BICC)	6 695	3,80 %	-2,26 %
SOCIETE GENERALE COTE D'IVOIRE (SGBC)	14 500	3,57 %	24,95 %

PLUS FORTES BAISES

Titres	Cours	Evol. Jour	Evol. annuelle
SUCRIVOIRE (SCRC)	600	-4,76 %	-35,14 %
AIR LIQUIDE CI (SIVC)	550	-2,65 %	-18,52 %
SODE CI (SDCC)	4 780	-1,44 %	-12,53 %
SONATEL SN (SNTS)	14 800	-1,33 %	-2,63 %
CFAO MOTORS CI (CFAC)	765	-1,29 %	-17,74 %

INDICES PAR COMPARTIMENT

Base = 100 au 02 janvier 2023	Nombre de sociétés	Valeur	Evol. Jour	Evol. annuelle	Volume	Valeur	PER moyen
BRVM-PRESTIGE	10	101,40	1,00 %	1,40 %	43 570	81 066 964	6,05
BRVM-PRINCIPAL	36	94,35	0,35 %	-5,65 %	55 034	185 374 060	12,63

INDICES SECTORIELS

Base = 100 au 14 juin 1999	Nombre de sociétés	Valeur	Evol. Jour	Evol. annuelle	Volume	Valeur	PER moyen
BRVM - INDUSTRIE	11	100,47	0,26 %	-3,60 %	2 589	4 030 890	31,16
BRVM - SERVICES PUBLICS	5	465,82	-0,40 %	-4,78 %	13 665	134 840 290	8,90
BRVM - FINANCES	15	76,11	1,24 %	0,79 %	59 748	97 475 969	6,02
BRVM - TRANSPORT	2	330,96	0,00 %	-3,14 %	2 949	3 981 150	5,27
BRVM - AGRICULTURE	5	248,30	-0,24 %	-12,43 %	4 051	9 230 645	5,12
BRVM - DISTRIBUTION	7	339,36	0,36 %	-5,35 %	2 720	4 480 895	12,01
BRVM - AUTRES SECTEURS	1	1 258,56	7,37 %	7,37 %	12 882	12 401 185	-

Indicateurs	BRVM COMPOSITE
PER moyen du marché	9,65
Taux de rendement moyen du marché	8,03
Taux de rentabilité moyen du marché	9,33
Nombre de sociétés cotées	46
Nombre de lignes obligataires	123
Volume moyen annuel par séance	590 509,00
Valeur moyenne annuelle par séance	957 205 978,78

Indicateurs	BRVM COMPOSITE
Ratio moyen de liquidité	2,61
Ratio moyen de satisfaction	39,31
Ratio moyen de tendance	1 508,08
Ratio moyen de couverture	6,63
Taux de rotation moyen du marché	0,01
Prime de risque du marché	4,47
Nombre de SGI participantes	30

Définitions

Volume moyen annuel par séance = Volume annuel échangé / nombre de séances
 Valeur moyenne annuelle par séance = Valeur annuelle échangée / nombre de séances
 Ratio moyen de liquidité = Moyenne des ratios de liquidité (Titres échangés / Volume des ordres de vente)
 Ratio moyen de satisfaction = Moyenne des ratios de satisfaction (Titres échangés / Volume des ordres d'achat)
 Ratio moyen de tendance = Moyenne des ratios de tendance (Volume des ordres d'achat / Volume des ordres de vente)
 Ratio moyen de couverture = Moyenne des ratios de couverture (Volume des ordres de vente / Volume des ordres d'achat)

Taux moyen de rotation = moyenne des taux de rotation des actions cotées (volume transigé/capital flottante)
 PER moyen du marché = moyenne des PER des actions cotées ayant un PER positif
 Taux de rendement moyen = moyenne des taux de rendement des actions cotées ayant distribué un dividende
 Taux de rentabilité moyen = moyenne des taux de rentabilité des actions cotées
 Prime de risque du marché = (1 / le PER moyen du marché) - le taux de référence actuel des emprunts d'Etat

BOURSE REGIONALE DES VALEURS MOBILIERES
 Siège Social : Abidjan - Côte d'Ivoire, 18 av. Joseph Anoma
 Adresse : 01 BP 3802 Abidjan 01
 Tel : +225 20 31 55 50 / +225 20 32 66 85
 Fax : +225 20 32 66 84
 E-mail : brvm@brvm.org Site web : www.brvm.org

PAYS DE L'UEMOA

Sécurité alimentaire

Le Feicom lance un projet de promotion de l'agriculture et de l'élevage dans 80 écoles primaires Sécurité alimentaire

(Investir au Cameroun) - Le 17 mai 2023, le directeur général (DG) du Fonds spécial d'équipement et d'intervention inter-communal (Feicom), la banque des Collectivités territoriales décentralisées (CTD) du Cameroun, a officiellement lancé le projet « promotion d'une production innovante, ludique, éducative et nutritive ». Encore appelé « classes vertes », ce projet consiste en la promotion de l'agriculture et de l'élevage dans des écoles primaires, afin de lutter contre l'insécurité alimentaire et la malnutrition.

« Le projet devrait ainsi permettre aux tout-petits d'apprendre les principes d'une alimentation saine et équilibrée, en consommant les œufs, légumes, tubercules, poissons qu'ils auront produits eux-mêmes », explique Philippe Camille Akoa (photo), le DG du Feicom.

Étendu sur une période de 3 ans, le projet va couvrir 80 écoles primaires des trois régions septentrionales du Cameroun, de l'Est et du Sud. Grâce à un financement de 776 millions de FCFA, cette initiative du Feicom, soutenue par l'Organisation des Nations unies pour l'alimentation et l'agricul-

ture (FAO), va permettre de développer des jardins et le petit élevage dans les écoles primaires ciblées par le projet.

Selon le ministère de l'Agriculture, environ 2,7 millions de personnes sont en insécurité alimentaire et nutritionnelle au Cameroun. Le plus gros contingent de ces



personnes, parmi lesquelles on retrouve de nombreux enfants, est identifié dans les trois régions septentrionales et de l'Est, qui sont les plus

pauvres du pays, puis dans les régions du Nord-Ouest et Sud-Ouest, où sévit une crise socio-politique depuis fin 2016.

BAD

L'Afrique du Sud accorde la priorité à l'entrepreneuriat social comme élément clé du ministre africain du développement social

La ministre sud-africaine du développement social, Lindiwe Zulu, et le vice-président principal de la Banque africaine de développement (BAD), Bajabulile Swazi Tshabalala, ont convenu qu'il était essentiel d'aider les Africains à acquérir les compétences nécessaires pour démarrer et développer des entreprises pour renforcer la résilience.

Le ministre Zulu a conduit une délégation de 10 personnes pour une visite de courtoisie avec Tshabalala et la vice-présidente de la Banque africaine de développement pour l'agriculture, le développement humain et social, Beth Dunford, au siège de la banque à Abidjan le 16 mai.

La directrice du capital humain, de la jeunesse et du développement des compétences de la banque, Martha Phiri, et d'autres membres du complexe de l'agriculture, du développement humain et social étaient également présents. Les discussions ont porté sur les moyens d'accroître les opportunités pour les jeunes et les femmes, les leçons de Covid-19 et le rôle que l'Afrique du Sud peut jouer dans la conduite

du déploiement de la sécurité sociale à travers l'Afrique.

« Le continent tout entier a besoin d'une sécurité sociale complète pour ses citoyens », a déclaré Zulu. Nous devons évidemment commencer par notre propre pays, puis faire la SADC. » Elle a déclaré que la pandémie de Covid-19 avait durement touché la classe moyenne, incitant le gouvernement à accorder des subventions de 350 rands (18,35 dollars) à ceux qui avaient perdu leur emploi, puis à inclure ceux qui étaient sans emploi.

Zulu a déclaré que le ministère accordait la priorité à l'entrepreneuriat social en tant que stratégie à long terme pour les Sud-Africains.

Le vice-président Dunford a convenu en déclarant : « Nous pensons vraiment

que les gens doivent acquérir les compétences dont ils ont besoin pour conduire la transformation du pays avec ingéniosité, énergie, les ressources dont ils disposent et faire avancer leurs propres idées pour vraiment conduire le secteur privé, qui est l'avenir. »

La Banque s'est concentrée sur la fourniture aux jeunes et aux femmes des compétences et des ressources nécessaires à l'entrepreneuriat, a ajouté Dunford. Elle a cité le programme de banques d'investissement pour l'entrepreneuriat des jeunes prévu par la Banque et l'initiative Affirmative Finance Action for Women in Africa à titre d'exemples.

Le directeur Phiri a cité l'initiative iDice au Nigeria comme un autre exemple de l'engagement

de la banque à soutenir la jeunesse africaine. En collaboration avec des partenaires, l'initiative iDice de 618 millions de dollars soutiendra plus de 200 startups technologiques et créatives nigérianes, notamment en leur fournissant des services non financiers.

« Nous croyons que nous avons un avantage comparatif en travaillant dans l'enseignement postsecondaire », a déclaré Phiri. Elle a ajouté : « En ce qui concerne la formation technique et professionnelle, nous apportons un soutien aux infrastructures pour élargir les taux d'accès. Actuellement, les taux d'accès sont inférieurs à 20 % et c'est inacceptable. » Dans son allocution de clôture, Tshabalala a déclaré que les priorités opérationnelles du High-5 de la Banque ont influencé sa valeur ajoutée aux projets. « Je pense que ce que nous faisons est unique, c'est que dans chacun de ces 5 domaines, nous comprenons que vous ne constru-

sez pas simplement une route qui va d'un endroit à l'autre. Vous pensez à ce que l'agriculture puis-je y faire, quelle activité industrielle puis-je y mettre. Dois-je installer des câbles de télécommunication là-dedans, puis-je y mettre une formation pendant la construction du projet et au-delà ? Quel rôle puis-je y mettre pour les femmes et pour les enfants ?

Elle a souligné que la fragilité était un problème dans tous les pays africains et devait être prise en compte dans la planification des projets.

Tshabalala a également exprimé l'espoir que les questions qui avaient été discutées lors de la réunion pourraient être capturées afin d'informer le document de stratégie pays (DSP) de la Banque pour l'Afrique du Sud. Le DSP est en cours d'élaboration. Pendant son séjour à Abidjan, la délégation sud-africaine a également rencontré des représentants du gouvernement ivoirien.

Sexisme et égalité homme-femme

WEP-TOGO outille les hommes amputés de membres pour soutenir leurs consœurs dans les activités sportives

(Société Civile Médias) – L'ONG WEP-TOGO travaille à déconstruire les stéréotypes sociaux qui entravent la pratique du sport chez les femmes en général et celles en situation de handicap en particulier. Ceci, à travers son projet « Promotion du sport chez les jeunes femmes amputées de membre dans la commune d'Agoè Nyivé 6 au Togo ».



Mis en œuvre depuis mars 2023, l'initiative entend, entre autres, encourager les femmes en situation de handicap à la pratique des activités sportives et développer le leadership féminin chez elles. L'une des activités phares du projet est de former les hommes amputés de membre sur le sexisme et l'égalité homme-femme afin que ces derniers soutiennent les femmes dans la pratique du sport. A Lomé, 25 hommes ont été outillés dans ce sens au cours d'un atelier organisé le mardi 16 mai 2023.

Organisée en collaboration avec Winner Amputees Sport Club (WASC) et avec l'appui technique et financier de la Conférence des ministres de la jeunesse et des sports de la Francophonie (CONFESJES), cette formation a réuni des hommes des clubs sportifs pour personnes amputées du Grand Lomé et de la région Maritime.

Alors que les stéréotypes de genre dans les communautés ne favorisent pas le sport des femmes, surtout celles qui sont en situation de handicap, il s'agit pour l'ONG WEP-TOGO (Women Environmental Programme – Togo) de permettre à ces dernières de se sentir moins lésées en mettant les hommes à contribution.

« Nous avons constaté que dans les clubs de sport pour personnes amputées, il y a plus

d'hommes que de femmes. En plus de cela, les femmes ont du mal à se retrouver dans ces clubs parce qu'elles se sentent parfois délaissées. Voilà la raison pour laquelle nous avons voulu organiser cette formation uniquement à l'intention des hommes amputés de membre afin de les amener à développer la masculinité positive et à soutenir les femmes dans la pratique périodique du sport », explique Solange ADJIVON-TODJRO, cheffe programme de l'ONG WEP-TOGO.

Conduite par Mélodie OSSAH, Experte Genre et Inclusion, l'atelier a permis, dans un premier temps, d'éclairer les participants sur l'égalité entre les hommes et les femmes, notamment l'égalité civique, l'égalité sociale et l'égalité politique.

« Nous leur avons fait comprendre que l'égalité homme-femme est un principe reconnu de part le monde et acté par le Togo à travers sa constitution et ses diverses lois. Nous leur avons également parlé des types d'égalité que nous devons promouvoir, surtout l'égalité civique qui nous amène à avoir les mêmes droits, l'égalité sociale qui exige les mêmes conditions d'existence et l'égalité politique qui nous amène à avoir les mêmes chances en ce qui concerne la gouvernance et la gestion du pays », indique la formatrice.

L'autre pan de la formation a été consacré au sexisme. Il s'agissait pour la formatrice de leur faire connaître cette notion, d'identifier les différents types de sexisme qu'on peut rencontrer dans le sport, de les amener à identifier par eux-mêmes des comportements positifs que l'on peut adopter pour lutter contre le sexisme dans le sport et dans leur quotidien.

« Il s'agissait de leur montrer que le sexisme existe de



puis le moyen-âge, mais il se fait beaucoup plus remarquer aujourd'hui dans les sociétés patriarcales comme les nôtres. Nous avons par la suite identifié les types de sport que les participants pratiquent et par rapport à ces types de sport, les propos sexistes qu'ils ont l'habitude de prononcer. Après avoir identifié ces propos, nous nous sommes focalisés sur les comportements précis à adopter pour lutter contre le sexisme et promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes », détaille Mme OSSAH qui attend désormais des bénéficiaires de la formation des résolutions fermes pour contribuer à l'épanouissement de la gente féminine en général et en particulier à celui des

jeunes filles et femmes amputées membres des clubs de sport.

« Pour cela, nous avons mis l'accent sur la nécessité pour eux de procéder à des sensibilisations dans leur entourage et dans leurs familles sur l'importance de l'égalité entre les femmes et les hommes. Nous les avons également exhortés à faire suffisamment de place aux femmes dans les textes de leur association et à promouvoir les femmes qui s'adonnent

au sport en leur sein afin d'encourager d'autres femmes amputées de membre à s'y lancer », fait savoir la formatrice A WEP-TOGO, le souhait est de voir les 25 hommes invités à l'atelier comprendre tout le défi lié au genre et à l'égalité homme-femme.

« Ce que nous voulons, c'est de voir ces hommes comprendre les femmes dans leur féminité et développer des stratégies pour pouvoir les aider à la pratique du sport », fait savoir la cheffe programme de l'ONG. Du côté des participants, le message semble avoir fait son effet. C'est du moins ce qui se dégage des propos des uns et des autres après l'atelier de formation.

Président du Comité de Coordination

du Football pour personnes Amputées au Togo (CCFA-Togo), Mahidèya Daouda BAGNAH estime que la formation tombe à pic. D'après lui, elle arrive au moment même où leur association mobilise les femmes amputées de membre pour leur faire comprendre que le sport est important pour leur santé.

« Tous ceux qui ont assisté à cette formation ont eu l'opportunité de comprendre que les femmes doivent être acceptées dans les clubs de sports comme les hommes parce que le sexisme existe dans nos clubs. Nous avons souvent tendance à penser que nos sœurs ne peuvent pas faire comme nous. Mais nous avons remarqué que celles avec qui nous collaborons ont des compétences et font même mieux que les hommes. La formation éveille en quelque sorte notre conscience et nous poussera à œuvrer davantage pour que de plus en plus de femmes amputées de membre s'adonnent au sport », promet M. BAGNAH.

A noter qu'outre ses bienfaits sur l'organisme, la pratique du sport permet aux femmes amputées de membres de se réapproprier leurs corps et de maîtriser tous les mouvements. Le sport leur permet également d'affirmer leur leadership, d'avoir confiance en elles et de s'adapter à leur nouvelle situation. Des résultats que l'ONG WEP-TOGO veut contribuer à atteindre chez les femmes amputées de la commune Agoè-Nyivé 6.

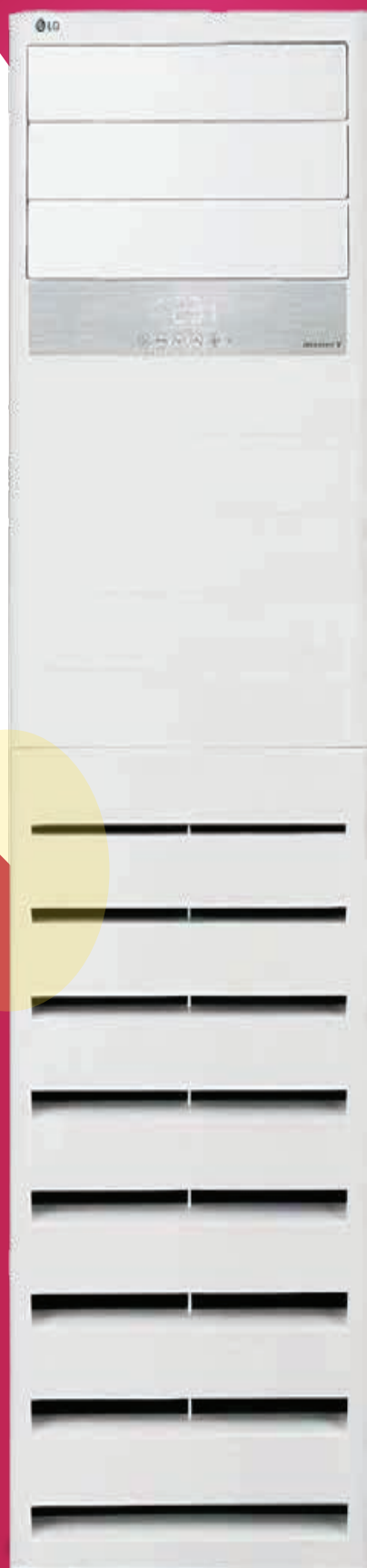
<https://www.societecivilemedias.com/>




25%


**sur tous nos climatiseurs
splits et armoires**

08 Mai au 07 Juillet 2023



- Livraison gratuite
- Service après-vente
- Promotion dans la limite du stocks

 LG Shoppe Tokoin
 LG Shoppe Millenium caisse
 LG Shoppe Adidoadin
 Technique Assivito

 +228 91 91 06 06
 91 91 05 05
 22 22 19 40
 22 25 03 07 /
 22 25 03 96

 sav@ramco.tg