



ECO & FINANCES
Quotidien Economique du Togo - REC N°0602/11/12/19/HAAC/0643/01/08/2022/HAAC

N°1

de la categorie Presse écrite par
Togo Médias Awards

Site web: www.ecoetfinances.com

Prix: 300F cfa

ECO & FINANCES

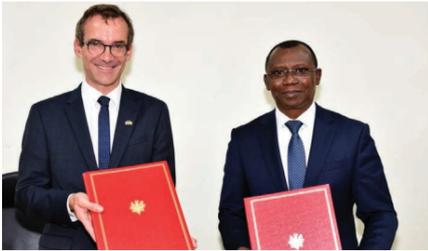
Quotidien Economique du Togo - REC N°0602/11/12/19/HAAC/0643/01/08/2022/HAAC



P.4

CONSTRUCTION DE
PONTS DE DÉSENCLAVE-
MENT EN ZONE RURALE

**La France acquiesce
un financement de
51,5 milliards F CFA
au Togo**



P.2

ELECTION À LA CCI-TOGO
Les membres de la
commission électorale
consulaire
ont prêté serment



P.4

SECTEUR AGRICOLE
AU TOGO

**Les produits vivriers
connaissent une
hausse en 2022**

P.6

GESTION PUBLIQUE

**Plus de 2 200 postes
ouverts à la Fonction
publique en 2023,
malgré la rationalisa-
tion des recrutements**



BAD

Page 3

**Jacques Edjangue nommé
vice-président de la gestion des
personnes et des talents**

superamco
Les courses faciles

Election à la CCI-Togo

Les membres de la commission électorale consulaire ont prêté serment

Les membres de la Commission électorale consulaire (CEC) chargés d'organiser l'élection du nouveau bureau de la Chambre de commerce et d'industrie du Togo (CCI-Togo) ont prêté serment le jeudi 8 juin 2023 à Lomé, devant la Cour d'appel. Cette commission composée de huit personnes joue un rôle essentiel dans la coordination du processus électoral consulaire, notamment en ce qui concerne la préparation et la proclamation des résultats provisoires. Son mandat comprend la réception des dossiers et des inscriptions des opérateurs économiques sur la liste électorale.

Dieudonné AMOUZOUVI

La mise en place de cette commission fait suite aux réformes entreprises par la Délégation spéciale consulaire dirigée par Nathalie Bitho depuis décembre. Ces réformes ont été mises en œuvre après la suspension, par le ministère du Commerce, du processus électoral. Cette décision est intervenue dans un contexte de fortes tensions entre le président

sortant Germain Mèba Essohoua, qui était candidat à sa propre succession à l'époque, et l'Association togolaise des opérateurs économiques (ATOE) dirigée par Wiyaou Tchinde. Les deux parties s'accusent mutuellement de ne pas jouer franc jeu. Dans ce nouvel environnement, la Commission électorale consulaire se positionne comme un acteur impartial et responsable, dont le rôle est de garantir la transparence et l'équité de l'élection

du nouveau bureau de la CCI-Togo. Son serment devant la Cour d'appel témoigne de l'engagement des membres à remplir leurs fonctions avec intégrité et impartialité. L'élection du nouveau bureau de la CCI-Togo revêt une importance cruciale pour le développement économique du pays. Il s'agit d'un processus démocratique visant à donner aux opérateurs économiques une voix dans les décisions stratégiques qui influencent le secteur



du commerce et de l'industrie. La Commission électorale consulaire joue un rôle déterminant dans la garantie d'une élection juste et transparente, contribuant ainsi à renforcer la confiance des acteurs économiques et à favoriser un environnement propice aux investissements et à la croissance économique. Le serment des membres de la Commission électorale consulaire marque une

étape importante dans le processus électoral visant à élire le nouveau bureau de la CCI-Togo. Les réformes récentes et l'établissement de cette commission témoignent de l'engagement en faveur d'un processus électoral transparent et équitable. La mise en place d'un environnement favorable pour les opérateurs économiques a contribué à contribuer au développement économique du Togo.

CENI

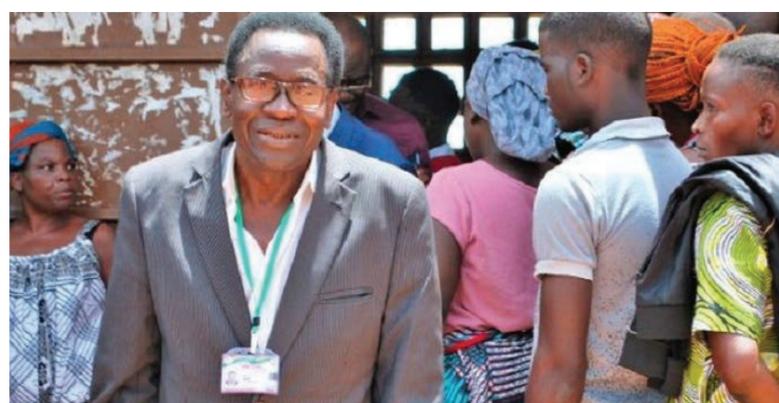
Deux jours supplémentaires dans la zone 3 du recensement

Au Togo, le recensement électoral dans la zone 3 vient d'être prorogé de deux jours. L'information a été portée à la connaissance du public, samedi 10 juin 2023 par le Président de la Commission électorale nationale indépendante (CENI), Dago YABRE.

D'après le patron de la CENI, cette décision a été prise pour permettre à tous les citoyens en âge de voter de s'inscrire sur la liste électorale. « Le Président de la Commission Électorale Natio-

nale Indépendante (CENI) porte à la connaissance des citoyens et de tous les agents électoraux, qu'en raison de l'affluence de la population dans les centres de recensement et de vote (CRV) et afin de permettre aux citoyens

d'obtenir leur carte d'électeur, le recensement électoral fixé du 05 juin au 12 juin 2023 dans la troisième zone, est prorogé jusqu'au mercredi 14 Juin 2023 inclus », a indiqué le communiqué. Les heures d'ouverture et de clôture des CRV sont maintenues de 07h00 à 16h00. Le Président de la CENI a invité les citoyens togolais majeurs, remplissant les autres conditions fixées par le code électoral, à accomplir cet acte citoyen et ci-



vique. Il faut noter que la zone 3 constitue la dernière étape du processus du recensement engagé en vue des

élections régionales et législatives dans le pays.

Lepoint-actu.tg

ECO & FINANCES

Quotidien Economique du Togo- REC N°0602/11/12/19/HAAC/0643/01/08/2022/HAAC

Journal d'informations, d'investigations économiques, financières et boursières

Email: ecofinances.infos@gmail.com

REC N° 0643/01/08/2022/HAAC

Édité par l'Agence de Presse ECO & FINANCES

N° RCCM: TG-LFW-01-2022-B13-02054

Site web: www.ecoetfinances.com

Adresse: rue de l'énergie Agbalepedogan
derrière l'école cour lumière

Tél: 00228 97 25 84 84 Lomé, Togo

Directeur de publication

Komlan KPATIDE
00228 90 05 05 08

Rédacteur en Chef

Bernard D. AFAWOUBO
00228 90 90 49 83

Rédacteurs

Keziah KPATIDE
Patience SALLAH
Yves ATCHANOUVI
Kodji GATOR JOE

Direction Commerciale

00228 97 25 84 84

Graphiste

Stan AZIATO

Imprimerie

ECO & FINANCES
Tirage: 3000

BAD

Jacques Edjangué nommé vice-président de la gestion des personnes et des talents

La Banque africaine de développement a annoncé le mercredi 07 juin 2023, que la nomination du camerounais Jacques Edjangué au poste de vice-président chargé de la gestion des personnes et des talents prend effet à compter du 16 juin prochain.

Bernard AFAWOUBO

Cadre chevronné de haut niveau, Jacques Edjangué, a joué de juin 2020 à juin 2022, le rôle de directeur par intérim du département des ressources humaines et du directeur du département des services linguistiques du Groupe de la Banque.

L'homme dispose d'une expérience de plus de plus de 28 ans dans les institutions multilatérales, dont 21 ans au Groupe de la Banque africaine de développement.

Avant sa nomination au poste de vice-président chargé de la Gestion des personnes et des talents, Jacques Edjangué, a contribué au lancement et à la gestion des plusieurs réformes des ressources humaines au sein de la Banque. Ceci inclut la dotation stratégique en personnel, la stratégie de ges-

tion des personnes, le cadre de gestion de la performance, les contrats de performance des cadres exécutifs, le travail à distance, les conseils des talents, le cadre de rémunération globale et les académies de leadership.

La connaissance approfondie que Jacques Edjangué a du personnel et de la culture organisationnelle de la Banque a permis de développer une opinion très positive de l'institution en interne, avec un taux d'engagement du personnel de 87 %. Il a également contribué à améliorer de manière notable la gestion des performances, le taux d'évaluation des performances ayant atteint un niveau sans précédent de 99 % en 2022.

Sous le leadership de Edjangué, la Banque a obtenu, en janvier 2023, la certification EDGE. EDGE est la principale certification mondiale en matière d'évaluation de l'égalité des sexes et de diversité sur le lieu de travail. Grâce à cette certification, la Banque est reconnue comme une institution qui démontre, dans ses politiques et ses actions, son engagement en faveur de l'inclusivité dans la gestion des personnes et des talents.

Edjangué avait été nommé en 2000 en qualité de directeur adjoint et représentant perma-

nent adjoint à l'Organisation internationale de la Francophonie (OIF). À ce titre, il a représenté l'OIF auprès de la Commission économique des Nations unies pour l'Afrique et de l'Union africaine à Addis-Abeba, en Éthiopie. Il y a dirigé plusieurs programmes et initiatives visant à renforcer la coopération et le partenariat, et à promouvoir le multilinguisme et la diversité culturelle au sein des organisations sœurs.

Jacques Edjangué est titulaire d'un master en administration des affaires de l'université d'État du Colorado (États-Unis), d'un master en interprétation et d'un master en traduction de l'université de Buea (Cameroun), entre autres diplômes universitaires.

« Je tiens à remercier le président du Groupe de la Banque africaine de développement Adesina pour la confiance qu'il a bien voulu m'accorder. Je vois dans cette nomination une énorme responsabilité et une opportunité unique de poursuivre la mise en œuvre de la vision de la Banque en matière de gestion des personnes et des talents dans le cadre de l'exécution de son mandat de développement. Je me réjouis à la perspective de donner une nouvelle impulsion aux réformes en cours et d'accélérer



le déploiement des stratégies et priorités institutionnelles en matière de gestion des personnes » a déclaré Jacques Edjangué.

« Je suis très heureux de nommer M. Jacques Edjangué en qualité de vice-président chargé de la Gestion des personnes et des talents. Jacques est un leader qui a fait ses preuves et qui s'est particulièrement distingué dans ses fonctions antérieures de vice-président par intérim chargé de la Gestion des personnes et des talents, après avoir été directeur par intérim du Département des ressources humaines » a déclaré Akinwumi Adesina, président du Groupe de la Banque africaine de développement.

Et d'ajouter que « Jacques possède une vaste connaissance très approfondie de

l'institution. Il a piloté et réalisé plusieurs réformes institutionnelles d'envergure dans le domaine des ressources humaines et travaille efficacement avec le personnel et la direction. Il sera d'une grande utilité au moment où la Banque continue d'innover dans l'amélioration de son environnement de travail afin d'attirer et de retenir les meilleurs talents, tout en renforçant la culture de la performance, de la productivité et de la responsabilité en matière de résultats. »

La banque a mis en place cette nouvelle structure pour accorder beaucoup plus d'attention et de visibilité à la gestion des personnes et des talents à la Banque et pour renforcer l'engagement du personnel et leur expérience globale.

Promotion de l'engagement civique

Le Togo offre des subventions de 500 000 FCFA pour les projets associatifs

Le Ministère du Développement à la Base, de la Jeunesse et de l'Emploi des Jeunes au Togo lance une initiative innovante pour la Journée Internationale de la Jeunesse (JIJ). Des subventions allant jusqu'à 500 000 FCFA sont offertes aux associations de jeunes, afin de soutenir leurs micro-projets et de promouvoir leur engagement civique à travers tout le pays.

Dans le cadre de cet appel à projets, les associations de jeunes sont invitées à proposer des initiatives dans divers domaines d'intervention essentiels. Ces domaines in-

cluent la lutte contre le VIH/Sida, la santé sexuelle et reproductive des jeunes et adolescents, la participation des jeunes au développement communautaire, l'éducation à la citoyenneté et la formation

civique, le développement du leadership des jeunes, la protection de l'environnement, ainsi que le genre et les droits de l'homme.

Pour participer, les candidats doivent soumettre leurs dos-

siers de candidature exclusivement par courrier électronique, du 13 juin au 12 juillet 2023. Toutes les informations nécessaires sont disponibles sur la plateforme du ministère.

Cette initiative représente une opportunité remarquable pour les associations de jeunes togolais de faire une réelle différence dans leurs communautés. En soutenant financièrement leurs projets, le ministère encourage la

jeunesse à s'impliquer activement dans des actions positives et à contribuer au développement du pays.

Ne manquez pas cette chance unique de bénéficier d'une subvention substantielle pour concrétiser vos idées et vos initiatives. Le Togo compte sur sa jeunesse pour construire un avenir prometteur et épanoui. Faites entendre votre voix et faites la différence dès maintenant !

Construction de ponts de désenclavement en zone rurale

La France acquiesce un financement de 51,5 milliards F CFA au Togo

Le ministre de l'économie et des finances, Sani YAYA, et l'ambassadeur de France au Togo, Augustin FAVEREAU, ont signé le vendredi 09 juin 2023 à Lomé, un protocole financier portant sur la réalisation d'infrastructures notamment la construction de ponts de désenclavement en zone rurale du Togo.

Bernard AFAWOUBO

Au total, un financement de 78 millions d'euros (soixante-dix-huit millions d'euros) soit environ 51,5 milliards de F CFA (cinquante un milliards cinq cent millions de FCFA), vient d'être accordé au Togo par le gouvernement français pour la réalisation du projet de construction de ponts de désenclavement en zone rurale du Togo.

C'est à travers un protocole financier signé entre le ministre togolais de l'économie et des finances, Sani Yaya et l'ambassadeur de France au Togo, Augustin Favereau. Ce financement comprend une tranche prêt direct du trésor français de 40 millions d'euros et un emprunt bancaire garanti par BPI

France pour 38 millions d'euros.

Au nom du Chef de l'Etat, Faure Essozimna Gnassingbé, le ministre de l'économie et des finances, Sani Yaya, s'est félicité de l'excellence des relations de coopération entre la république togolaise et la république française.

Il a par la même occasion remercié les autorités françaises pour leur soutien multiforme aux actions de développement



du Togo, en particulier dans les secteurs sociaux notamment la santé, les pistes rurales et aussi dans le secteur de l'Energie.

De son côté, l'ambassadeur de France au Togo, Augustin Favereau, a réitéré l'engagement de la République française à poursuivre son concours dans la mise en œuvre des projets inscrits dans la feuille de route gouvernementale notamment dans les secteurs sociaux. Dans le but de faciliter aux populations rurales, l'accès aux infrastructures, équipements et services socioéconomiques de base, le gouvernement togolais a initié un projet de construc-

tion de ponts de désenclavement en zone rurale du Togo.

La feuille de route gouvernementale 2020-2025 prévoit d'assurer l'aménagement d'au moins 4000 km de pistes rurales dans l'ensemble des 05 régions économiques.

Soulignons qu'à la fin 2022, 680 km de pistes rurales ont été aménagés, dans le cadre du programme de développement routier.

Secteur agricole au Togo

Les produits vivriers connaissent une hausse en 2022

Le Togo, pays d'Afrique de l'Ouest, a enregistré une performance agricole remarquable en 2022, avec une augmentation significative de sa production vivrière par rapport à l'année précédente, selon un rapport de la Banque centrale des États de l'Afrique de l'Ouest (BCEAO). Cette évolution positive dans le secteur agricole témoigne d'une prospérité croissante pour le pays.

Dieudonné AMOUZOUVI

Le maïs, qui est la principale céréale cultivée et consommée au Togo, a enregistré une hausse de 5 % par rapport à l'année précédente. Avec plus d'1,5 million de cultivateurs, la production de maïs a atteint 977,3 mille tonnes en 2022 (estimations), dépassant ainsi les 929,0 mille tonnes de l'année précédente (et les 885 mille tonnes en 2020). De même, d'autres

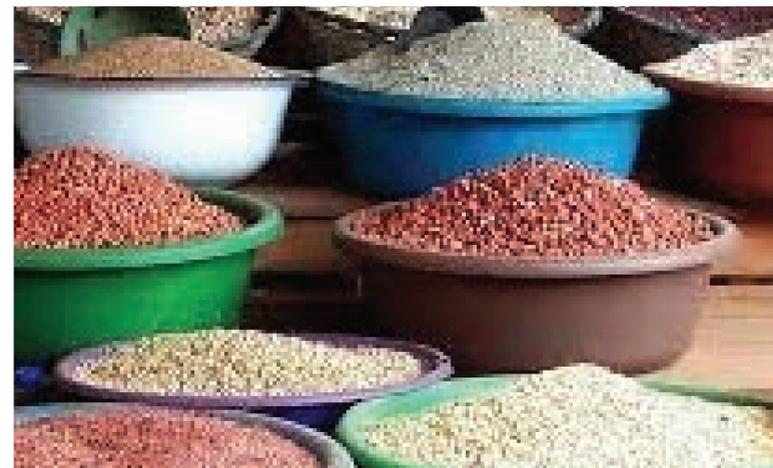
céréales comme le mil et le sorgho ont connu une progression modeste, passant de 304,6 mille tonnes en 2020 à 317,9 mille tonnes en 2022, soit une augmentation annuelle de 4%.

Le secteur rizicole a également connu une évolution positive avec une croissance de 3,8%. La production de riz paddy a atteint 171,8 mille tonnes en 2022, comparée à 165,5 mille tonnes en 2021, renforçant ainsi la sécurité alimentaire du

pays.

En ce qui concerne les tubercules, la production d'ignames a connu une progression de 5%, atteignant 1 million de tonnes en 2022. De même, la production de manioc a augmenté de 4,5%, atteignant 1,258 millions de tonnes. Ces chiffres prometteurs témoignent des efforts déployés pour diversifier la production vivrière et répondre aux besoins croissants de la population.

Les légumineuses telles que le haricot et le niébé ont également enregistré une augmentation significative, passant de 211,9 mille tonnes en 2021 à 226,5 tonnes en 2022, soit une croissance de 6,8%. Cette progression reflète l'engagement des agriculteurs togolais à promouvoir une agriculture durable et à maximiser les ren-



dements.

Dans l'ensemble, la production vivrière totale au Togo a connu une croissance impressionnante de 8,3%, passant de 2,29 millions de tonnes en 2021 à 2,48 millions de tonnes en 2022. Cette augmentation significative témoigne du potentiel agricole du pays et de son rôle essentiel dans l'économie togolaise.

Il est important de rappeler que l'agriculture représente plus de 40% du PIB au Togo et occupe près de 65% de la population active. Avec une superficie cultivable estimée à 3,6 millions d'hectares, soit 60 % de la superficie totale du pays, le secteur agricole joue un rôle crucial dans la création d'emplois et la lutte contre la pauvreté.

BRVM BULLETIN OFFICIEL DE LA COTE

lundi 12 juin 2023

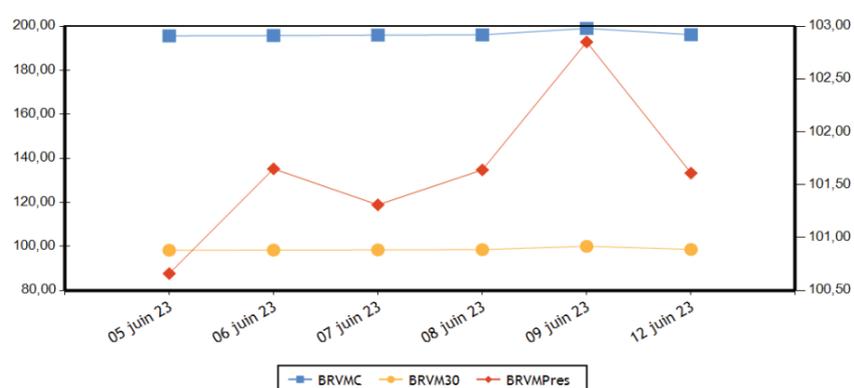
N° 110

BRVM COMPOSITE	196,11
Variation Jour	-1,42 %
Variation annuelle	-3,50 %

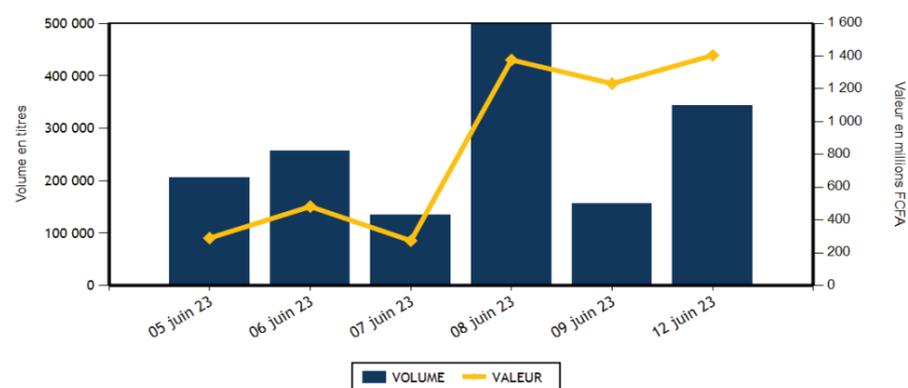
BRVM 30	98,62
Variation Jour	-1,41 %
Variation annuelle	-1,38 %

BRVM PRESTIGE	101,61
Variation Jour	-1,21 %
Variation annuelle	1,61 %

Evolution des indices



Volumes et valeurs transigés



Actions	Niveau	Evol. Jour
Capitalisation boursière (FCFA)(Actions & Droits)	7 295 940 629 504	-1,42 %
Volume échangé (Actions & Droits)	263 481	123,25 %
Valeur transigée (FCFA) (Actions & Droits)	592 544 903	-29,45 %
Nombre de titres transigés	41	-6,82 %
Nombre de titres en hausse	16	0,00 %
Nombre de titres en baisse	18	20,00 %
Nombre de titres inchangés	7	-46,15 %

Obligations	Niveau	Evol. Jour
Capitalisation boursière (FCFA)	10 104 604 559 245	0,00 %
Volume échangé	79 874	105,55 %
Valeur transigée (FCFA)	812 615 000	107,06 %
Nombre de titres transigés	9	12,50 %
Nombre de titres en hausse	3	0,00 %
Nombre de titres en baisse	2	-33,33 %
Nombre de titres inchangés	4	100,00 %

PLUS FORTES HAUSSES

Titres	Cours	Evol. Jour	Evol. annuelle
FILTISAC CI (FTSC)	1 170	6,36 %	-26,88 %
UNIWAX CI (UNXC)	700	2,94 %	-9,09 %
SERVAIR ABIDJAN CI (ABJC)	1 230	2,50 %	-5,02 %
TOTAL CI (TTLC)	2 150	2,38 %	13,46 %
ONATEL BF (ONTBF)	2 995	1,87 %	-6,41 %

PLUS FORTES BAISES

Titres	Cours	Evol. Jour	Evol. annuelle
SICOR CI (SICC)	5 850	-7,36 %	8,23 %
CFAO MOTORS CI (CFAC)	735	-6,96 %	-20,97 %
ECOBANK TRANS. INCORP. TG (ETIT)	17	-5,56 %	-10,53 %
TRACTAFRIC MOTORS CI (PRSC)	2 800	-5,25 %	-12,36 %
SETAO CI (STAC)	1 085	-4,82 %	14,21 %

INDICES PAR COMPARTIMENT

Base = 100 au 02 janvier 2023	Nombre de sociétés	Valeur	Evol. Jour	Evol. annuelle	Volume	Valeur	PER moyen
BRVM-PRESTIGE	10	101,61	-1,21 %	1,61 %	194 727	292 648 103	6,25
BRVM-PRINCIPAL	36	93,06	-1,74 %	-6,94 %	68 754	299 896 800	10,60

INDICES SECTORIELS

Base = 100 au 14 juin 1999	Nombre de sociétés	Valeur	Evol. Jour	Evol. annuelle	Volume	Valeur	PER moyen
BRVM - INDUSTRIE	11	92,72	-0,40 %	-11,03 %	6 019	41 852 745	27,59
BRVM - SERVICES PUBLICS	5	475,52	-1,79 %	-2,80 %	16 519	148 434 500	8,98
BRVM - FINANCES	15	75,81	-1,37 %	0,40 %	201 301	278 849 828	6,00
BRVM - TRANSPORT	2	326,19	-0,73 %	-4,54 %	2 542	3 319 550	5,19
BRVM - AGRICULTURE	5	231,83	0,31 %	-18,24 %	16 593	90 860 080	4,72
BRVM - DISTRIBUTION	7	338,32	-1,64 %	-5,64 %	19 507	28 143 200	11,68
BRVM - AUTRES SECTEURS	1	1 338,76	-4,83 %	14,21 %	1 000	1 085 000	-

Indicateurs	BRVM COMPOSITE
PER moyen du marché	8,54
Taux de rendement moyen du marché	8,26
Taux de rentabilité moyen du marché	8,19
Nombre de sociétés cotées	46
Nombre de lignes obligataires	122
Volume moyen annuel par séance	552 583,00
Valeur moyenne annuelle par séance	928 358 733,40

Indicateurs	BRVM COMPOSITE
Ratio moyen de liquidité	9,67
Ratio moyen de satisfaction	39,20
Ratio moyen de tendance	405,22
Ratio moyen de couverture	24,68
Taux de rotation moyen du marché	0,02
Prime de risque du marché	5,81
Nombre de SGI participantes	30

Définitions

Volume moyen annuel par séance = Volume annuel échangé / nombre de séances
 Valeur moyenne annuelle par séance = Valeur annuelle échangée / nombre de séances
 Ratio moyen de liquidité = Moyenne des ratios de liquidité (Titres échangés / Volume des ordres de vente)
 Ratio moyen de satisfaction = Moyenne des ratios de satisfaction (Titres échangés / Volume des ordres d'achat)

Taux moyen de rotation = moyenne des taux de rotation des actions cotées (volume transigé/capital flottante)
 PER moyen du marché = moyenne des PER des actions cotées ayant un PER positif
 Taux de rendement moyen = moyenne des taux de rendement des actions cotées ayant distribué un dividende
 Taux de rentabilité moyen = moyenne des taux de rentabilité des actions cotées

BOURSE REGIONALE DES VALEURS MOBILIERES

Siège Social : Abidjan - Côte d'Ivoire, 18 av. Joseph Anoma
 Adresse : 01 BP 3802 Abidjan 01
 Tel : +225 20 31 55 50 / +225 20 32 66 85

PAYS DE L'UEMOA



Gestion publique

Plus de 2 200 postes ouverts à la Fonction publique en 2023, malgré la rationalisation des recrutements

Au cours de l'année 2023, l'État du Cameroun prévoit de recruter 2 235 nouveaux agents, révèle un courrier du secrétaire général des services du Premier ministre (SGPM), Magloire Séraphin Fouda, adressé le 6 juin 2023 au ministre de la Fonction publique et de la Réforme administrative (Minfopra), Joseph Lé.

À l'issue des diverses concertations tenues dans ses services, relatives à l'examen du projet de plan de recrutement à la Fonction publique, au titre de l'exercice 2023, le Premier ministre me charge de vous notifier son haut accord pour la mise en œuvre, au titre du présent exercice budgétaire, du plan de recrutement ci-joint, dont l'effectif total est de 2 685 places, dont 2 235 places pour les nouveaux recrutements et 450 pour les concours professionnels», écrit le SGPM.

À la suite de ce quitus du chef du gouvernement, le ministre Joseph Lé a aussitôt signé, le 12 juin 2023, une série de

«48 arrêtés portant ouverture de concours directs, de formation, professionnels et tests de sélection dans divers corps des fonctionnaires et agents de l'État», pour un total de 2 685 postes.

Ce nombre est largement supérieur au moins de 1 000 postes ouverts au cours de l'année 2022. Cette année-là, le Cameroun a enregistré le nombre d'agents publics recrutés le plus bas depuis 2018. En effet, une compilation des chiffres officiels révèle que 1 536 postes avaient été ouverts en 2021, contre 3 700 places pourvues en 2020, et respectivement 5 411 et 5 179 postes ouverts en 2019 et 2018.



Masse salariale

C'est que, depuis quelques années, le Cameroun s'est engagé dans un processus de rationalisation des effectifs des employés publics, afin de maîtriser la masse salariale, qui déséquilibre de plus en plus le budget de l'État, selon les officiels. Entre l'année 2012 et 2021, cette masse salariale est par exemple passée de 706,1 milliards de FCFA à 1 080,1 milliards de FCFA, selon les chiffres du ministère des Fi-

nances.

Mieux, depuis plus de 10 ans, cette masse salariale est largement au-dessus du ratio de soutenabilité (rapport entre le volume des recettes fiscales-douanières collectées au cours d'une année et les dépenses des personnels de l'État, NDLR) fixé à un maximum de 35% dans le cadre des critères de surveillance multilatérale édictés par la Cemac (Cameroun, Congo, Gabon, Tchad, RCA, Guinée équatoriale).

Selon les prévisions du gouvernement, la rationalisation des recrutements devrait encore s'intensifier au cours des prochaines années. Avec notamment le gel projeté de l'intégration systématique à la Fonction publique des diplômés des écoles normales supérieures (ENS), qui constituent généralement le gros des effectifs recrutés chaque année.

Investir au Cameroun

Mali Angels

08 startups incubées, plus de 40 millions FCFA de prêts accordés

Initié fin 2019 par le Réseau de l'Entreprise en Afrique de l'Ouest (REAO-Mali), le programme « MALI ANGELS » vise à « financer et à conseiller » les petites entreprises en début d'activité. Le programme a présenté, ce jeudi 8 juin 2023 à l'ex hôtel Sheraton, le bilan de ses deux premières années d'activité.

Mamali Moringa, une entreprise spécialisée dans la valorisation des produits à base du Moringa. Aux dires de Sakale Traoré, la promotrice de cette entreprise, le moringa est une plante reconnue pour ses vertus contre le diabète, l'anémie et la carence alimentaire. Après des études en Chine, Sakale Traoré se lance dans cette entreprise de bien-être. Perfectionniste, elle entre à l'Institut Polytechnique Rurale de Katibougou (IPR Katibougou) pour apprendre davantage sur la production

du moringa. « Mali Angels, plus qu'un partenaire, ce sont des anges », témoigne la jeune dame. En racontant comment le prêt lui a permis de sauver son entreprise au moment où sa parcelle de production a été victime d'un feu de forêt.

A l'image de Mamali Moringa, ce sont au total huit startups qui ont bénéficié des prêts de Mali Angels. Des prêts dont l'enveloppe globale s'élève à 40,3 millions de FCFA sur une période de deux ans. « Le secteur agricole était prioritaire dans la sélection des entreprises »,

a indiqué Paul Derreumaux, président du Comité exécutif de Mali Angels. Au-delà des prêts, chaque entreprise a bénéficié de conseils pour l'équipement, la modernisation, la formalisation ou encore le développement des activités. Un processus d'incubation réussi grâce au partenariat avec l'incubateur Impact Hub.

« Sur les huit entreprises incubées, six sont portées par des femmes », s'est réjoui Hammou Guindo, membre du Comité exécutif de Mali Angels. Selon le résultat du programme, seule une entreprise a été défaillante et n'a pas pu rembourser les prêts accordés. « Aucun financement extérieur ne peut prendre en charge la totalité du coût des investissements et du fonctionnement d'une entreprise », a conseillé Paul



Derreumaux à ses "pou-
lains".

« Nous avons constaté l'accès difficile au financement, surtout pour les femmes et les jeunes entrepreneurs », a indiqué Awa Diarra, la présidente du Réseau de l'Entreprise en Afrique de l'Ouest (REAO - MALI) dont l'organisation est à l'origine de Mali

Angels. Le réseau utilise son expérience et ses moyens financiers pour aider les jeunes entreprises au Mali. Il s'agit d'améliorer l'environnement du secteur privé dans le sens de l'intérêt général », a déclaré la présidente du REAO Mali au cours de son intervention.

lejecom.com

Réunion du groupe thématique genre

Adjovi Lolonyo Apédoh-Anakoma ouvre les travaux

La réunion du Groupe thématique genre s'est déroulée ce mardi 06 juin 2023 à Lomé. La cérémonie d'ouverture des travaux de cette rencontre a été présidée par la ministre de l'Action sociale, de la Promotion de la Femme et de l'Alphabétisation madame Adjovi Lolonyo Apédoh-Anakoma

La première réunion du groupe thématique genre pour le compte de l'année 2023 s'est déroulée ce mardi 06 juin 2023. Cette rencontre est un cadre d'échanges entre le Gouvernement et les partenaires techniques et financiers pour des actions de synergie en matière de genre. Pour le compte de l'année 2022, cinq (5) grandes priorités du ministère ont été financées, à savoir : l'élaboration de trois

protocoles sectoriels qui vont servir de base pour l'élaboration du protocole national de prise en charge des victimes de violences basées sur le genre au Togo ; l'actualisation du programme national de lutte contre les grossesses et les mariages chez les adolescentes en milieu scolaire et extrascolaire ; l'actualisation du programme national de leadership de la fille togolaise ; l'actualisation de la politique natio-

nale pour l'équité et l'égalité de genre; le fonctionnement du « ONE STOP CENTER » de Lomé équipé d'une ligne verte. A ce sujet, il convient de rappeler que les financements investis ont également permis de renforcer les capacités des acteurs de prise en charge, d'acquérir des équipements informatiques et de répliquer un autre « ONE STOP CENTER » dans la région de la Kara. La ministre Adjovi Lolonyo Apédoh-Anakoma a saisi cette occasion pour saluer cette collaboration renforcée par la mise en place de ce groupe thématique en soutien aux actions du Gouvernement et exprimer à cet égard la reconnaissance du Gouvernement pour les efforts consentis et les résultats obtenus au cours de l'année



2022.

Elle a ensuite adressé aussi ses remerciements aux partenaires qui ont facilité la participation du Togo à la 67ème session de la commission des Nations Unies sur la condition de la femme (CSW), tenue à New York aux Etats-Unis du 6 au

19 mars 2023. Soulignons que ce groupe a été initié en 2021 avec pour périodicité de rencontre une fois par trimestre, pour faire le suivi des activités en cours de mise en œuvre dans le domaine du genre.

Assemblée nationale

Validation du plan d'action sensible au genre et la politique de gestion des ressources humaines

Une institution parlementaire innovante, dynamique et inclusive : c'est l'objectif visé par le plan stratégique de l'Assemblée nationale. Dans ce sens, la Représentation nationale vient de franchir une étape significative dans la promotion de l'égalité des genres et l'amélioration de sa politique de gestion des ressources humaines.

Le plan d'action sensible au genre a été validé, le vendredi 9 juin 2023 à Lomé, à l'issue d'un atelier réunissant députés et fonctionnaires de l'administration parlementaire. C'est dans le contexte du projet « des législatures inclusives pour des politiques sensibles au genre ». La rencontre a été conjointement organisée par l'Assemblée nationale du Togo, le centre parlementaire canadien et le centre africain des affaires parlementaires. Le plan d'action sensible au genre validé marque l'engagement de l'institution parlementaire à promouvoir l'égalité des sexes et à renforcer l'inclusion au sein de son personnel. L'initiative vise à doter prioritairement les par-

lementaires d'outils efficaces à même de faciliter l'évaluation des politiques sensibles au genre et le renforcement de leurs capacités à intégrer les aspects liés au genre dans les législations. Il s'agit d'intégrer une approche égalitaire dans toutes les activités et politiques de l'institution. Il met l'accent sur des mesures concrètes telles que la promotion de la parité homme-femme au sein du personnel, la prévention des discriminations et des violences basées sur le genre, ainsi que le renforcement des capacités en matière de genre au sein de l'administration parlementaire. En outre, il permettra d'améliorer l'efficacité des élus dans les politiques sensibles



au genre, la transparence et à renforcer la démocratie parlementaire. Des élus et fonctionnaires parlementaires ont saisi l'opportunité pour mieux comprendre la terminologie, l'essence du projet « législatures inclusives », le choix des trois pays pilotes du projet, la compatibilité entre le rôle de député

et le responsable d'une organisation de la société civile, les actions concrètes à mener pour une meilleure inclusion, l'organigramme et le plan de carrière du personnel parlementaire. Le Chef de projet, Emmanuel Komitsè Amouzouvi, économiste planificateur, après avoir remercié Madame la

Présidente de l'Assemblée nationale pour son attachement aux questions liées au genre, a exhorté les parties prenantes à redoubler d'efforts pour que l'inclusion soit une réalité. Il s'est particulièrement réjoui de ce projet inclusif qui permet d'améliorer les politiques de développement et les droits de l'Homme, en particulier les femmes.

A noter que ce projet qui a débuté en 2022 et soutenu par les deux centres précités prendra fin en 2026. Il soutient les législatures du Togo, du Ghana et du Kenya à être plus inclusives, plus sensibles au genre et plus transparentes.





superamco
Les courses faciles

Vos courses, toujours faciles

Plus de 8 000 m² de surface de vente avec 40 000 produits couvrant de nombreuses catégories parce que **pour vous, ça doit rester facile.**

superamco.tg +228 22 21 46 10 / 22 25 03 07 / 22 61 13 31 / 22 22 27 30



LG Shoppe

Le meilleur de l'électroménager, C'EST CHEZ NOUS !

lg.ramco.tg +228 91 91 06 06



LPV

Le temple du style et du glamour en pleine ville

lpv.tg +228 91 91 07 07



MAHARAJA
LOUNGE & FINE DINING

Déguster des Plats Emblématiques d'Inde

maharaja.ramco.tg +228 91 91 01 01



CONSEIL NATIONAL DES CHARGEURS DU TOGO
C.N.C.T
L'UNION POUR L'EFFICACITE

Pour toute **assistance routière** vous pouvez maintenant **nous contacter** sur notre **numéro vert**

N° Vert 80807070

Assistance Routière
L'union pour l'efficacité

✉ cnct@cnct.tg www.cnct.tg